

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). *Kinerja Karyawan*. 4(1), 121–130.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Budiman, N. P., Searang, I. S., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Dessy, Lidia Yunita, N. A. B. S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II Pagar Merbau Dessy1,. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(1), 1–6.
- Dewanggana, B. D., Paramita, P. D., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja, budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) yang berdampak pada prestasi kerja karyawan (Studi pada PT. PLN APP Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–10.
- Ermiami, C., Ekonomi, F., Medan, U. N., Amanah, D., Ekonomi, F., Medan, U. N.,

Harahap, D. A., Ekonomi, F., Islam, U., Utara, S., Tanjung, F., Ekonomi, F., & Medan, U. N. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara*. 17(3), 17–24.

Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 156. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9451>

Individu, H. K., Dan, P. K., Luh, N., & Widari, S. (2017). *KARIER PADA PT SUN LIFE FINANSIAL CABANG SINGARAJA*. 9(2), 451–461.

Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 09(4), 611–628.

Jurnal, J. M. K., & Sulistyowati, S. (2018). *Pengaruh Program Insentif dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3(38), 100–113.

Karir, P. P., & Kerja, D. A. N. S. (2018). *TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT . BPR PRISMA DANA MANADO THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT , COMPENSATION , AND WORK SPIRIT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . BPR PRISMA DANA MANADO*. 6(4), 2998–3007.

- Karyawan, T. K., Panin, P., Cabang, B., & Indah, P. (2018). *pada Panin Bank Cabang Pondok Indah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan dengan teknik pengambilan sampel secara random. Metode analisis data menggunakan data kuantitatif dengan menggunakan uji autokorelasi , uji f . 6(1), 1–13.*
- Kuncoro, W. S., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. (2018). Pengaruh Konflik Kerja , Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening) Di Pt Roberta Prima Tobacco. *Jurnal Manajemen, 01(5), 12.*
- Kurniawan, A. W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan), 16(4), 391.* <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.2332>
- Kustiadi, & Gery. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada Pt. Mitra Inovasi Gemilang) Di Jakarta. *Media Manajemen Jasa, 4(1), 92–108.*
- Mustanir, A., & Dkk. (2019). Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan. *Jurnal Moderat, 5.*
- Nuryasin, I., Ruhana, M. Al, & Ika, M. (2016). TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota

Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 33(1), 52–60.

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1610/1993>

Ozora, N. M., Perub, R. N. T. P., & Taroreh, R. N. (2019). *Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pangansari Utama (Psu) Freeport Project the Influence of Organizational Changes and Career Development on Employees Performance in Pt . Pangansari Utama (Psu) Fre.* 7(3), 3688–3697.

Panjaitan, I. (2016). *Media Studi Ekonomi Volume 19 No. 2 ,Juli – Desember 2016.* 19(2), 43–55.

Pelatihan, P., Karir, P., Terhadap, D. A. N. K., & Sendow, G. M. (2018). *Kinerja Karyawan Pada Bank Sulutgo Pusat di Manado Effect of Training , Carerr Development , and Competence on Employee Performance at The Central Bank Sulutgo in Manado.* 6(4), 2308–2317.

Prabayanthi, P. A., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 1059. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i02.p09>

Pratama, E., Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUSAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi*

Bisnis SI Universitas Brawijaya, 34(1), 1–9.

Primandaru, D. L., Tobing, D. S., & Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. *Bisma*, 12(2), 204. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7890>

Putri, A. D., Rahayu, S., & Astuti, T. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN ULANG KONSUMEN (STUDI PADA BLENDS PASTA & CHOCOLATE CABANG UNIKA SEMARANG)*. 6, 1–10.

Sofiyan, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan. *Journal of Management Review*, 2(3), 242. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1802>

Sudarsana, I. K. (2017). Persepsi Keadilan Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Di Kota Denpasar) I Ketut Sudarsana Sekolah Tinggi Pariwisata (STP) Nusa Dua Bali. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 101–110.

Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembeka. *Agora*, 7(1), 6–12.

Tandaju Christian Daniel. (2019). Pengaruh Pelatihan , Pengembangan Karir , Dan

Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Unilever Tbk Di Manado
Effect of Training , Career Development , and Competence on Employee
Performance At Pt . Unilever Tbk Di Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4124–4133.

Waspodo, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Organizational Citizenship Behavior Karyawan Perum Damri Kantor Pusat.
Journal of Chemical Information and Modeling, 10(1), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Wibowo, P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada
Perusahaan Tom’s Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17, 142–156.
[http://unbara.ac.id/includes/files/download/6794fd02add63293f3a636f7ef159b5
5.pdf](http://unbara.ac.id/includes/files/download/6794fd02add63293f3a636f7ef159b55.pdf)