

Widya Azhari, 16101155310406 Jurusan Manajemen, tahun 2020, pengaruh komitmen organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kinerja karyawan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Pasoka Sumber Karya Padang, dibawah bimbingan bapak Ronni Andri Wijaya SE.MM selaku bimbingan I dan bapak Sigit Sanjaya SE.MM selaku bimbingan II.

tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kinerja karyawan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu komitmen organisasi ( $X_1$ ), pengembangan karir ( $X_2$ ), prestasi kerja ( $Z$ ) dan kinerja karyawan ( $Y$ ). Metode pengumpulan data melalui survei dan mnengedarkan kuisisioner terhadap 98 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji realibiitas, analisis regresi berganda, analisis jalur, untuk uji hipotesis, uji T dan uji F.

Hasil penelitian berdasarkan hasil penguji ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organsasi terhadap prestasi kerja pada PT. Pasoka Sumber Karya Padang dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap prestasi kerja pada PT> Pasoka Sumber Karya Padang dengan tingkat signifikan ( $0,001 < 0,05$ ).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kinerja pada PT. Pasoka Sumber Karya Padang dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pada PT. Pasoka Sumber Karya

Padang dengan tingkat signifikan ( $0,028 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara prestasi kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Pasoka Sumber Karya Padang dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ).

Prestasi kerja memediasi komitmen organisasi terhadap kepuasan kinerja, dimana hubungan tidak langsung besar dari hubungan langsung ( $0,747 > 0,525$ ), maka dapat diperoleh mediasi diterima, prestasi kerja memediasi pengembangan karir terhadap kepuasan kinerja karyawan, dimana hubungan tidak langsung besar dari hubungan langsung ( $0,249 > 0,125$ ) maka dapat diperoleh mediasi.

**Kata kunci : Komitmen Organisasi, Pengembangan karir, Kepuasan kinerja dan prestasi kerja**