

memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga perusahaan mampu meningkatkan Produktivitas Karyawan pada waktu-waktu berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Almaududi, M. I. (2012). Pengaruh pelatihan dan imbalan terhadap Kepuasan Kerja pada bprs amanah ummah bogor.
- Asrori, S. (2018). *The Effect of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction with Trust-In-Leader as Intervening Variable*. 2(2), 61–70.
- Bayu, G., Hotlan, I., Sc, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Kerja Di *Head Office Pt Marifood*.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivarieteer Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap. 13(1), 13–20.

- Indrayanto, A., & Nugroho, S. W. D. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerjaonal dengan Organisational Based Self Esteem sebagai variabel Mediasi. 41–50.
- Ling, V. M., & Sing, N. K. (2018). *The influence of leadership styles on employees ' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia. January.*
- Landra, N. (2018). *The Effect of Situational Leadership Style and Compensation to Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Denpasar Branch. 9, 20974–20985.*
- Melizawati. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. PT. Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan.
- Mawahda, Fitri. 2018. Penilaian Produktivitas Karyawan Pada PT. Sapphire Prima Mandiri Palembang.
- Putra, F. A. (n.d.). (2016). *TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). 40(2).*
- Pawestri, Dinda Ajeng. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 34 Bandung.
- Rahayu. 2017. Pengaruh Semangat Kerja Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Karyawan.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Satriowati. (2016). Pengaruh Semangat Kerja Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King.
- Suryanto, D., & Prihatiningsih, W. (2016). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Komitmen. 4.
- Sapitri. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru.
- Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Sudarman, S. D., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). *The Impact Of Organizational Culture And Transactional Leadership Style On Employee Performance In Pt . Pegadaian (Persero) Office Region Iii Palembang*. 9(8), 232–238. <https://doi.org/10.29322/IJSRP.9.08.2019.p9236>.
- Triasmoko, D., & Mukzam, M. D. (n.d.). (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). 12(1).
- Wayan, N., Sari, M., & Yani, A. (2019). Pengaruh Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 3(1), 55–62.
- Zahra, N. (n.d.). (2015). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Sektor Perbankan.)