

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Semangat Kerja, Kompensasi, terhadap Kepuasan Kerja, dan seberapa besar pengaruh Semangat Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Rumah Sakit Tentara Dr. Reeksodiwiryo. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Semangat Kerja, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan Semangat Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan dan Kepuasan Kerja memediasi Semangat Kerja terhadap Produktivitas Karyawan, dan Kepuasan Kerja memediasi Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan. Kontribusi variabel Semangat Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja berpengaruh sebesar 69,2% sedangkan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Rumah Sakit Tentara Dr. Reeksodiwiryo untuk dapat meningkatkan: Produktivitas Karyawan melalui peningkatan Semangat Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Semangat Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Karyawan.