

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja (X1), lingkungan kerja (X2), kinerja pegawai (Y), kompetensi (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuisioner dengan sampel 47 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur *path* uji t, uji r², uji f, kualitatif, kuantitatif, dan deskriptif.

Berdasarkan Uji T menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} $1,493 < 1,680$. Hasil analisis diketahui nilai pengaruh tidak langsung (*indirect effect*) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kompetensi melalui Kinerja Pegawai. Jika variabel Disiplin Kerja secara langsung mempengaruhi Kompetensi maka nilai koefisien estimasi yang di peroleh adalah sebanyak 0,2470, sedangkan jika melalui pengaruh tidak langsung atau pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kompetensi melalui Kinerja Pegawai maka tambahan nilai koefisien estimasi diperoleh sebesar 0,1274. Dengan demikian total effect dari hipotesis ini adalah sebesar 0,3744 yaitu pengaruh langsung di tambah pengaruh tidak langsung melalui variabel intervening atau $0,497 + 0,357 = 0,3744$. pengaruh tidak langsung atau $0,2470 > 0,1274$. Artinya hubungan langsung lebih besar nilainya dari hubungan tidak langsung, yang berarti Kinerja Pegawai memediasi hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kompetensi.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Kompetensi.