

DAFTAR PUSTAKA

Adawiyah, R. (2018). *JURNAL REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 05,*

Nomor 01, Maret 2016. 05, 44–59.

Anggiriawan, P. B., & Wirakusuma, M. G. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Penerapan Good Governance Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 20(1), 59–65.

Dkk, M. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Elisabet Siahaan, E. M. S. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agrica (Jurnal Agribisnis Sumatera Utara)*, 8(2). <https://doi.org/10.1126/science.1152830>

Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.

Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*.

Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). *KINERJA KARYAWAN MEDIS Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya Dewasa ini industri rumah sakit di kota Surabaya sedang mengalami perkembangan yang cukup tinggi dimana ditandai dengan semakin banyaknya jumlah rumah sakit di*

Kota Surabaya. 6.

- Fauzi, M. D. (2016). Влияние Опыта Категоризации На Совершение Индуктивного Вывода Детьми 2 И 3 Лет. *Экспериментальная Психология*, 9(1), 82–94.
http://psyjournals.ru/exp/2016/n1/Kotov_Kotova.shtml
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2).
<https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1702>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS edisi III. In *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*.
<https://doi.org/10.1016/j.oooo.2017.11.003>
- Hakim, L. (n.d.). *UPAYA MENING T N KINERJA*. 9(1).
- Halim, I. A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Pada Kualitas Layanan Sopir Di Pt Usaha Jaya Gresik. *Agora*, 3(2).
- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 438–456.
<https://doi.org/10.22441/jimb.v2i1.3688>
- Indra Yudha, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(2), 24–35.
- Kristanto, H. (2015). *Keadilan organisasional, komitmen organisasional, dan kinerja karyawan*. 17(1), 86–98. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.1.86>

- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(2).
- Muntu, Sepang, K. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Manado. 6(4), 4153–4162.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). 4, 1–12.
- Permatasari, J. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 25(1), 86139.
- Pradipta, T. A. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Daerah (BPPKBD) Provinsi Sulawesi Tengah. 27–35.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Penilaian Kinerja*. [https://doi.org/S0168-3659\(05\)00367-6](https://doi.org/S0168-3659(05)00367-6) [pii] 10.1016/j.jconrel.2005.08.005
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*.

<https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>

Rozalia, N. A. (2015). KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2), 1–8.

Salim, N. A. (2016). Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Bentuk Motivasi Kerja Guru. *Pendas Mahakam, Vol.1 (1), 69-79, 1(1), 69–79*.

Sampeliling, A. (2015). Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.

Setiawan, kiki cahaya. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.

Silalahi, Simalango, Samosir, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN*. 3, 81–94.

Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.

metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D, Alfabeta, cv. ____ (2016).

Sunyoto, D. 2016. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama. *Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: PT Refika Aditama*.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Susmiati, D. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Persepsian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 79–87.

<https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7226>

- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>
- Syam, A. R. (2017). Urgensi Budaya Organisasi Untuk Pengembangan Lembaga Pendidikan Islam. *Educan : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2). <https://doi.org/10.21111/educan.v1i2.1442>
- Wartono, T. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Tenaga*. 4(1), 221–228.
- Widiarni, Martini, V. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Anugerah Agung Alami Wings Surya Klungkung*.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Fauzi, M. D. (2016). Влияние Опыта Категоризации На Совершение Индуктивного Вывода Детьми 2 И 3 Лет. *Экспериментальная Психология*, 9(1), 82–94. http://psyjournals.ru/exp/2016/n1/Kotov_Kotova.shtml
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Setiawan, kiki cahaya. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>
- Wahyuni, E. (2015). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 16(2), 39–55. <https://doi.org/10.1377/hlthaff.2013.0625>

LAMPIRAN I