

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Budaya Organisasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2) Motivasi Kerja (Z) dan Kinerja Karyawan (Y). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 36 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji determinasi (R). Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Payakumbuh. b) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Payakumbuh. c) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya organisasi terhadap Motivasi Kerja PT. Pegadaian Payakumbuh. d) Bahwa secara parsial terdapat berpengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja PT. Pegadaian Payakumbuh. e) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Payakumbuh. f) Motivasi Kerja tidak memediasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Payakumbuh. g) Motivasi Kerja memediasi Disiplin Kerja terhadap terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Payakumbuh.

Berdasarkan tabel di atas diperoleh angka Adjusted R^2 (*R square*) pada model 1 sumbangan sebesar 0,672 atau 67,2%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model I variabel independen Budaya Organisasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2) terhadap variabel dependent Motivasi Kerja (Z) sebesar 67,2%, sedangkan sisanya sebesar 32,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Dan angka Adjusted R^2 (*R square*) pada model II sumbangan sebesar 0,749 atau 74,9%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model II variabel independen Budaya Organisasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Motivasi Kerja (Z) terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan (Y) sebesar 74,9%, sedangkan sisanya sebesar 25,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.