

DAFTAR PUSTAKA

- Agwu, M. O. (2014). Organizational Culture and Employees Performance in the National Agency for Food and Drugs Administration and Control (NAFDAC) Nigeria. *Global Journal of Management and Business Research (A)*, 4(2), 1–10.
- Armstrong, M., and Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Barakat L, Lorenz, MP, Ramsey, JR, & Cretoiu, S. (2016). Global Managers: an Analysis of the Impact of Cultural Intelligence on Job Satisfaction and Performance. *International Journal of Emerging Markets*, 10(4), 781–800.
- Colquitt, J. A. (2014). . Organizational Behavior –Improving performance and commitment. In *Edition 4. MC Graw –Hill Education*.
- Edison, E. dkk. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi). In *Cet. Ke-2, Bandung. Alfabeta*.
- Elsa Vosva sari. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UNY.
- Fadlallah, A. (2015). Impact of Job Satisfaction on Employees Performance an Application on Faculty of Science and Humanity Studies University of Salman Bin Abdul-Aziz-Al Aflaj. *International Journal of Innovation and Research in Educational Sciences*, 2(1), 26–32.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Faisal Amir, M. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Fauzi Muhammad dkk. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, vol.61.

- Fitrianto, I., Hasmin, dan Akmar, U. (2016). *Pengaruh Motivasi, Displin, Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan. PT. Bumi Rama Nusantara. Mirai Management 1.*
- Griffin, Ricky W, and Moorhead, G. (2016). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Eleventh Edition. USA: South Western.*
- Hakim, A. (2015). 'Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment to Performance: Study in Hospital of District South Konawe of Southeast Sulawesi.' *The International Journal of Engineering and Science (IJES)*, vol.4(5), pp.33-41.
- Hartono, B. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening (Survei Pada Perguruan Tinggi Swasta di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, vol.7(2)*, pp 127-134. ISSN 1411-9293 | e-ISSN 2579-4094. [htt](http://www.marmanjurnal.com).
- HasanSyahril. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompensasi, Motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, . Jurnal Benefita 1.*
- Kartiningasih. (2015). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan KeterlibatanKerjaterhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Caban Semarang).* Journal DiponegoroUniversity Institutional Repository (UNDIP).
- Keban, Y. T. (2013). . *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep,Teori dan Isu, Gava Media.* Yogyakarta.
- Khotimah, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Di PT. BNI Syariah Cabang Banjarmasin). *[Skripsi]*, Banjarmasin . Universitas Negeri Islam Antasari.
- Luthans, F. & J. P. D. (2014). *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku.* Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku.
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Cetakan Ke 13. Bandung:PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompensasi.*

- Muhajir, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Mitra Alami Gresik). *Universitas Islam Darul 'ulum Lamongan. EkoNiKa, Vol. 4, .(no.2)*, pp.180-192.
- Muis, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA.
- Munandar. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Penerbit Universitas Indonesia.
- Nikpour, A. (2017). 'The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: the Mediating Role of Employee's Organizational Commitment.' *International Journal of Organizational Leadership, vol.6*, pp.65-72.
- Nurdin Emilia. (2018). Pengaruh Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia Aparatur Pemerintah Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Badan Pengelola Keuangan dan Asset Daerah Kota Kendari. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*.
- Priansa. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Pribadi, & Rizki, T. V. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Rakyat Indonesia Cabang A.H Nasution Kota Bandung*. Bandung: Universita Pasundan Bandung.Repository (UNPAS).
- Puspitasari, M. P. (2018). *.Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Bank Jateng Kantor C abang Semarang)*. [Tesis]. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Ramadhani, M. T. (2016). "Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Batu Wangi Putera Sejahtera."
- Rismawaiti. (2019). *Pengaruh Strees Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PJB Unit Pembangkit Cirata Kabupaten Purwakarta*. [Skripsi].Bandung: Universitas Pasundan Bandung.

- Robbins, S. dan J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat. Rismawan, Irwan.
<http://www.tribunnews.com/bisnis/2016/11/28/inilah-daftar-ump-tahun-2017-dari-34-provinsinaik-825-persen.html>. 28 November 2016.
- Sangadji, E. & S. (2013). 'The Effect of Organizational Culture on Lecturers' Job Satisfaction and Performance (A Research in Muhammadiyah University Throughout East Java)'. *International Journal of Learning & Development*, Vol.3(No.3), pp.1-18.
- Sugiri, I. (2016). 'Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan CV Opal Transport)'. *ISBN*, vol.2(No.12), pp.353-361.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suryani, D. (2016). 'Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Kerta Rajasa Raya.' *Journal of Research in Economics and Management*, Vol.16(1), pp.29-43.
- Sutrisno Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tika Moh P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Torang, S. (2016). *Organisasi Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zefeiti, SM, Bakhit A & Mohamad, N. (2017). 'The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees' Work Performance'. *International Review of Management and Marketing*, Vol. 7(No. 2), pp.151-160.