

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pegadaian (Persero) Area Padang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, dengan sampel 36 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur.

Hasil penelitian didapatkan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ( $0.000 > 0,050$ ). Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ( $0,295 > 0,050$ ). Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ( $0.000 < 0,050$ ). Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ( $0.020 < 0,050$ ). Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan kerja Sebagai variabel Intervening dengan tingkat signifikan ( $0.002 < 0,050$ ). Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan kerja Sebagai variabel Intervening dengan tingkat signifikan ( $0,014 < 0,050$ ). Kepuasan kerja terhadap Kinerja dengan tingkat signifikan ( $0.000 < 0,050$ ).

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak PT. Pegadaian (Persero) Area Padang dapat meningkatkan Budaya Organisasi dengan memberikan fasilitas-fasilitas yang dibutuhkan Karyawan. Dan juga dapat meningkatkan Komitmen Organisasi dengan cara memberikan aturan-aturan yang diharapkan dapat diikuti oleh semua karyawannya.

**Kata Kunci :** *Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja*