

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi, R. N., Hidayat, A. M., & Si, M. (2018). *Pengaruh Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk Honda Beat di Kota Bandung tahun 2017*. 4(1), 20–33.
- Adha, S., & Wandu, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61–72.
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa'a*, 12(1), 33–48.
- Andini, R. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 8(16).  
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/dinsain/article/view/54>
- Apfia Ferawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131.  
[http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama\\_12808144059.pdf](http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf)
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>

- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., Saragih, O. V, Ekonomi, F., & Prima, U. (2019). *Jurnal manajemen*. 5, 53–60.
- Arnata, I., & Surjoseputro, S. (2014). Evaluasi Soft Skills Dalam Pembelajaran Mahasiswa Baru Di Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran (JPP)*, 21(1), 01–09.
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh etos kerja ,gairah kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. bri cabang tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361.
- Bentar, A., Purbangkaro, M., & Prihartini, D. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi ( Tbs ) Jember. *Bentar, Aidin. Rurbangkaro, Murdjianto. Prihartini, Dewi*, 3(1), 1–17. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/780/619>
- Di, R., & Teluk, D. (2016). *MEDIA EKONOMI DAN MANAJEMEN Vol. 31 No. 2 Juli 2016*. 31(2), 77–87.
- Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 156. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9451>
- Fatimah, S. (2017). Analisis Service Quality Menggunakan Metode Fishbone Diagram (Studi Kasus pada Bank bjb Buah Batu Bandung Tahun 2017). *E-Proceeding of Applied Science*, 3(2), 193–199.

<http://libraryproceeding.telkomuniversity.ac.id/index.php/appliedscience/article/view/3634>

Galih Saputro. (2017). Analisis Pengaruh ( Human Relation / Hubungan Antar Manusia ) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt Karunia Adijaya Mandiri Semarang. *Journal of Management*, 3(3), 9.

<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/730/711>

Hamka, M., Utami, E., & Amborowati, A. (2014). *Sistem Pendukung Keputusan Kelompok Metode Topsis Dan Borda Untuk Penentuan Bakal Calon Haji*. 109–114.

Hapsari, D. G., & Budian, M. S. (2019). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dengan Prokrastinasi Kerja pada Karyawati PT Pertamina (Persero). *Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(4), 1–5.

Hidayat, R., & Resticha, D. (2019). *KOSMETIK WARDAH ( STUDI PADA KONSUMEN KOSMETIK WARDAH DI KOTA*. 3(1), 40–52.

Indah, S., & Marini, M. (2019). *Mandiri Menggunakan Metode Analytical Hierarchy*. 11(10), 110–117.

Indra Nugraha, M., & Surya, I. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1), 255266.

Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap

Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.

Jurnal, J. M. K., & Sulistyowati, S. (2018). *Pengaruh Program Insentif dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3(38), 100–113.

Kawet, L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611.  
<https://doi.org/10.35794/emba.v4i3.14294>

Kuncoro, W. S., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. (2018). Pengaruh Konflik Kerja , Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja ( Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ) Di Pt Roberta Prima Tobacco. *Jurnal Manajemen*, 01(5), 12.

Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pematang). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2), 1–11.

Linda Aprilia, Sri Mulyaningsih. (2014). Penerapan Perangkat Pembelajaran Materi Kalor melalui Pendekatan Saintifik dengan Model. *Jurnal Inovasi Pendidikan Fisika (JIPF)*, 03(03), 1–5.

Lubis, M. S., Indonesia, U. P., Indonesia, U. P., Yulia, V., Indonesia, U. P.,

Nasution, I. A., Indonesia, U. P., Indonesia, U. P., Devika, V., Indonesia, U. P., Novera, V., & Indonesia, U. P. (2019). *Pengaruh Perputaran Aktiva , Perputaran Kas dan Loan to Deposit Ratio ( LDR ) terhadap Return on Asset ( ROA ) pada Perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada Tahun 2013-2017. 3.*

Monoarfa, M. R., Uhing, Y., Relation, P. H., Dan, L., & Kerja, E. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 242–251. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27507>

Muhammad, S. R., Adolfina., dan Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado the Influence of Work Environment, Compensation and Workload on the Performance of Employees in Dipenda Manado. *Jurnal EMBA*, 45(1), 45–055.

Nababan, E., & Siagian, M. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sanwa Engineering Batam. *Jurnal Ilmiah Core It*, 8(1).

Niam, K., Wulan, H. S., & Saputra, A. (2018). *Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Armindo Tobacco dengan Kedisiplinan sebagai variabel Intervening.*

Nuryasin, I., Ruhana, M. Al, & Ika, M. (2016). TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 33(1), 52–60. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1610/1993>

Prabayanthi, P. A., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 1059. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i02.p09>

Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>

Ridwan Baraba, S. E., M.M., Dedi Runanto, S. E., M. S. dan G. P. P. (2017). PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Purworejo). *Universitas Muhammadiyah Purworejo*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Rini, Dyah Puspita, Rusdarti, S. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 69–88.

Rumondor, R. B. d. k. k. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara

Suluttenggomalut. *Emba*, 4(2), 10.

Shaffat, I., Strategy, O. L., Hamid, S., & Edutainment, M. (2017). *Jurnal Ilmiah Mandala Education* 81. 3(2), 81–98.

Sofiyan, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan. *Journal of Management Review*, 2(3), 242.  
<https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1802>

Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.

Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18(2), 79.  
<https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.

Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2015). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 271. <http://repository.petra.ac.id/id/eprint/16051>

Syafii, M., & Lindawati, T. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis mandiri Industri Kayu Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 1605(02), 77.

- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 8(4), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/ekobis/article/view/11/9>
- Talumantak, A., Kojo, C., & Dotulong, L. (2016). Analisis Pengaruh Human Relationship Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 852–862.
- Tanaro, T. V., & Widodo, T. (2018). *Pengaruh Persepsi Penerapan Kepemimpinan Dan Budaya Berorganisasi Islami Dalam Memotivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Yayasan Al Muslim Tambun ) The Influence Of The Islamic Leadership And Organizational Culture Percep.* 5(3), 3228–3234.
- Triyono, T., Al-Ghozaly, S., & Imanti, V. (2018). Peningkatan Soft Skills Pribadi Konselor Mahasiswa BKI Melalui kegaitan Career Development Program (CDP). *KONSELI: Jurnal Bimbingan Dan Konseling (E-Journal)*, 5(2), 171. <https://doi.org/10.24042/kons.v5i2.3207>
- Tulodo, B. A. R., & Solichin, A. (2019). Analisis Pengaruh Kualitas Sistem, Kualitas InTulodo, B. A. R., & Solichin, A. (2019). Analisis Pengaruh Kualitas Sistem, Kualitas Informasi Dan Perceived Usefulness Terhadap Kepuasan Pengguna Aplikasi Care Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(1),



1-19.

Wahyuni, N. P. D. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6079.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p11>

Yuniarsih, S., Hasiholan, L. B., & Yulianeu. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PERUM DAMRI Kantor Divisi Regional II Semarang. *Journal of Management*, 3(3), 18.

Yuuhaa, M. I. W. C., S, L. S., Bidang, P., Lingkungan, D., Amrullah, H., Law, A. O. F.,