

Dr. H. ELFISWANDI, SE, MM, Ak, C

ABSTRAK

Amelia Putri Handayani, 16101155310365 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Suka Fajar Veteran Padang, di bawah bimbingan ibuk Fitri Yeni SE,MM selaku pembimbing 1 dan bapak Yamashita SE,MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Human Relation dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Human Relation (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (Z) dan Dan Kinerja Karyawan (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner terhadap 50 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Validitas Uji Reliabilitas, , Analisis Jalur, Untuk Uji Hipotesis Uji T dan Uji F.

Hasil penelitian Berdasarkan Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Human Relation terhadap Kepuasan Kerja Pada PT.Suka Fajar Veteran Padang. Dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT.Suka Fajar Veteran padang. Dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Human Relation terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Suka Fajar Veteran padang. Dengan