

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Iklim Kerja, Kompensasi Terhadap Semangat Kerja, dan seberapa besar pengaruh Iklim Kerja, Kompensasi, dan Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 42 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Iklim Kerja, Kompensasi Terhadap Semangat Kerja, dan Iklim Kerja, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja memediasi Iklim Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dan Semangat Kerja memediasi Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. Kontribusi variabel Iklim Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Semangat Kerja sebagai variable intervening sebesar 56,9% sedangkan sisanya sebesar 43,1% di pengaruhi oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja dengan meningkatkan Semangat Kerja, dan Semangat Kerja akan meningkat dengan meningkatkan Iklim Kerja dan Kompensasi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Padang melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Iklim Kerja, Kompensasi, Semangat Kerja, dan Kepuasan Kerja.**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much influence the Work Climate, Compensation on Work Spirit, and how much influence the Work Climate, Compensation, and Work Spirit have on Job Satisfaction at Regional Drinking Water Company (PDAM) Padang. The method of data analysis used a questionnaire, with a sample of 42 respondents. The data analysis method used is path analysis.*

*Based on the results of the study, it shows that Work Climate, Compensation for Work Spirit, and Work Climate, Compensation has a positive and significant effect on Job Satisfaction and Work Spirit mediates Work Climate on Job Satisfaction, and Work Spirit mediates Compensation on Job Satisfaction. The contribution of the variable working climate and compensation to job satisfaction through morale as an intervening variable is 56.9%, while the remaining 43.1% is influenced by other variables.*

*Based on the results of this study, it is hoped that the Company Management can increase Job Satisfaction by increasing Work Spirit, and Work Spirit will increase by increasing the Work Climate and Compensation at the Padang Regional Water Company (PDAM) through each indicator.*

***Keywords: Work Climate, Compensation, Morale, and Job Satisfaction.***