

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Mujiatun *et al.*, “MODEL KELELAHAN EMOSIONAL: ANTASEDEN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DOSEN Siti Mujiatun, Jufrizen, dan Pandapotan Ritonga Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara,” vol. 9, no. 3, pp. 447–465, 2019.
- [2] A. Prasetyo, U. #1, K. Priskila, and T. #2, “Analisis Pengaruh Iklim Kerja dan Beban Kerja Mental terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen kepada Organisasi,” *J. Telemat.*, vol. 10, no. 1, pp. 5–12, 1858.
- [3] N. M. N. Rahayu and I. G. Riana, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian,” *E-Jurnal Manaj. Unud*, vol. 6, no. 11, pp. 5804–5833, 2017, [Online]. Available: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/32966/21226>.
- [4] Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara, 2017.
- [5] Karsini, P. D. Paramita, and M. M. Minarsih, “Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (Dpkad) Kota Semarang,” *J. Manage.*, vol. 2, no. 2, 2016.
- [6] F. P. Danti, M. S. Hakam, and M. D. Mukzam, “Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan,” *J. Adm. Bisnis*, vol. 9, no. 22, pp. 1–9, 2014.
- [7] R. P. Multi and Suryalena, “Pengaruh Iklim Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan (Kasus Bagian Produksi Pengolahan CPO PT. ASMJ Kuansing),” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–12, 2016.
- [8] U. Abrar, “Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja di IAIN Jember,” pp. 1–93, 2015.

- [9] M. Ridho and F. Susanti, "Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang," 2019, doi: 10.31227/osf.io/pa2cg.
- [10] E. Winata, S. Tinggi, and I. M. Sukma, "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan," *J. Ilman*, vol. 4, no. 1, pp. 1–17, 2016.
- [11] R. Nabawi, "Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai," vol. 2, no. 2, pp. 170–183, 2019.
- [12] B. Usman, "Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas PGRI Palembang," *J. Media Wahana Ekon.*, vol. 8, no. 2, pp. 98–116, 2011.
- [13] S. Andrianto, "Incidental Sampling.," pp. 1–20, 2003.
- [14] F. Danti, "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan CV. Sejahtera, Pakisaji, Malang)," *J. Adm. Bisnis SI Univ. Brawijaya*, vol. 9, no. 2, p. 81433, 2014.
- [15] S. Kasus, "KERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT . ABH INDONESIA) SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PELITA BANGSA," 2017.
- [16] Lalujan, *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [17] Sastrohadiwiryono, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2015.
- [18] Tohardi, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju, 2015.
- [19] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. 2016.