

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, T., Musadieg, M. Al, Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (n.d.). *DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta) This research aims to explain ; The Influence of Employees Work Satisfaction to Employees Work Motivation in. 47(1), 122–129.*
- Arda, M. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis. 18(1), 45–60.*
- Anjumi, F. H., Yogyakarta, U. M., & Yogyakarta, U. M. (2016). *PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA STAFF ATC DENGAN LOCUS OF CONTROL SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (Studi Kasus pada Perum LPPNPI AirNav Indonesia) Pendahuluan Kajian Literatur Hipotesis dan Pengembangan. 1(1), 35–45.*
- Citizenship, O., & Ocb, B. (2019). *No Title. 8(10), 6079–6098.*
- Dimediasi, D., & Kepuasan, O. (2011). *PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). Dimas Okta Ardiansyah. 16–30.*
- Ekonomi, M. (2018). *Locus Of Control. Iv(3), 121–130.*
- Fadhil, A., Mayowan, Y., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2018). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan ajb bumiputera. 54(1), 40–47.*
- Fauzy, M. R., & Luterlean, B. S. (2020). *Pengaruh Internal Locus Of Control Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior. 4(2), 1–14.*
- Gaya, P., Dan, K., & X, O. P. P. T. (2014). *KARYAWAN PADA DIREKTOREAT. 4(1).*
- Ilahi, D. K. (n.d.). *KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). 44(1), 31–39.*
- Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Sunarsi, D., Fakultas, D., Universitas, E., & Kerja, D. (n.d.). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. 1(2), 1–24.*
- Isnanto, T. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen (Jmm Online). 4(5), 789–803.*
- Isnaini, F. Z. (n.d.). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL MEDIATOR ORGANIZATIONAL*

CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). 61(3).

Kasus, S., Bpkp, D. I., & Sumatera, P. (2019). No Title. 4, 160–172.

Kerja, P. S., Organisasional, K., Made, N., & Jumani, T. (2017). *KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION*

Kerja, L., & Terhadap, B. (n.d.). *1) 1), 2), 3).*

Khoiriyah, L. (2019). Dampak Locus Of Control Pada Moralitas Individu Dan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Abstrak. 3(2), 108–123.

Karyawan, K. (2018). *Pengaruh perencanaan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. 1.*

Kepuasan, P., Terhadap, K., Karyawan, K., Komitmen, D., Sebagai, O., Intervening, V., Rosita, T., Yuniati, T., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2016). No Title. 5, 1–20.

Komunikasi, P., Dan, M., Tim, K., Peningkatan, T., & Karyawan, K. (1973). *1 1 , 1**.

Lestari, S. Y., & Akuntansi, P. S. (2020). Pengaruh Pendidikan Pengelolaan Keuangan Di Keluarga , Status Sosial Ekonomi , Locus Of Control Terhadap Literasi Keuangan (Pelajar Sma Subang). 1, 69–78.

Logika, J. (2017). No Title. XIX(1), 42–50.

Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee's Job Satisfaction and Performance. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123. <https://doi.org/10.21776/ub.industria.2018.007.02.6>

Mandiri, P. T. B., Tbk, P., & Kamase, J. (2018). *Jurnal Economix Volume 6 Nomor 2 Desember 2018. 6, 88–99.*

Nababan, E., Siagian, M., Program, M., Manajemen, S., Batam, U. P., Program, D., Manajemen, S., & Batam, U. P. (1978). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi , Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sanwa Engineering Batam. x.*

Negeri, S. M. A., & Kota, D. I. (n.d.). *3) 1),2),3). 10.*

Of, E., Sabar, P. T., Manado, G., & Tjiabrata, F. R. (n.d.). *ISSN 2303-1174 F.R.Tjiabrata., B.Lumanauw., L.O.H.Dotulong., Pengaruh Beban Kerja 5(2), 1570–1580.*

- Palandeng, I. D. (2019). *C . E . Gaspar ., I . D . Palandeng ., J . J . Pondaag ... PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TERHADAP KUALITAS LAYANAN PADA PT . PLN (PERSERO) AREA MANADO THE EFFECT OF TOTAL QUALITY MANAGEMENT ON SERVICE QUALITY IN PT . PLN (PERSERO) AREA MANADO*. 7(4), 5860–5869.
- Pengaruh, A., Of, L., Dan, C., Kerja, S., & Karyawan, T. K. (2017). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. 18(2), 129–139.
- Saputra, A. T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 4(1), 1–8.
- Rismayanti, R. D. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang)*. 61(2), 127–136.
- Riset, J., & Dan, A. (2008). *JURNAL RISET AKUNTANSI DAN BISNIS Vol. 8No. 1/ Maret 2008*. 8, 45–62.
- Volume, J. E. (2017). *PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT*. 5(1), 64–75.
- Yohana, C. (n.d.). *No Title*. 5, 73–89.
- Yuliana, M., & T, E. G. P. (2009). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bmt taruna sejahtera ungaran*.
- Pln, P. T., Semarang, A. P. P., Dewanggana, B. D., Dhiana, P., Andi, P., & Haryono, T. (2016). *ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) YANG BERDAMPAK PADA PRESTASI KERJA KARYAWAN*. 2(2).
- Pt, P., & Fajar, S. (n.d.). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru*.
- Pradiningtyas, T. E., Lukiasuti, F., Bank, S., Jateng, B. P. D., Abstrak, S., Semarang, K., & Kunci, K. (2019). *Pengaruh Pengetahuan Keuangan Dan Sikap Keuangan Terhadap Locus Of Control Dan Perilaku Pengelolaan Keuangan*. 6(1), 96–112.
- Unud, E. M. (2016). (2) 1,(2). 5(2), 1160–1188.
- Unisma, F. E. (N.D.). *Prodi Manajemen*. 16–27.)