

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, H. I. H. (2018). *The relationship between job satisfaction, work-life balance and organizational commitment on employee performance.*
- Alifiulahtin, U. (2017). *Gender dan Wanita Karir.* UB Press.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas Dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 3* (2).
- ASKAT, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Terhadap Komitmen Organisasional dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia.* Prenadamedia.
- Dewi, D. A. (2018). Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja perawat RSB Permata Hati Dampit dengan beban kerja sebagai variabel moderator. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Fuzhita, B. (2017). Kecerdasan Emosional Dan Konflik Peran Ganda Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pendidik (studi Pada SMK Negeri 3 Bandung). Universitas Komputer Indonesia.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Hakim, L., & Hidayat, A. S. (2018). The effect of job stress and job satisfaction on organizational commitment. *Indonesian Journal Of Business And Economics, 1*(1).
- Hasibuan, P. S. M. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah* (P. B. Aksara (ed.); revisi).
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa, 11*(1), 51–66.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis, 44*(1), 31–39.
- Irzal. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Kencana.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi*. Alfabeta.
- Kusumaputri, E. S. (2018). Komitmen Pada Perubahan Organisasi (Prubahan Organisasi Dalam Perspektif Islam Dan Psikologi) (1st ed.). Deepublish.

- Lubis, F., & Nurhayati, M. (2020). The Effect Of Perceived Organizational Support And Workload On Job Satisfaction Through Work-School conflict as a Mediating Variable. *Dinasti International Journal of Management Science*, 1 (3), 277–293.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Melani Apriani. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel California Bandung. *Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas*.
- Mukti, A., Wulan, H. S., & Hasiholan, L. B. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kepatuhan Intruksi Kerja Dan Efektifitas Pengendalian Karyawan DI PT. Demak Putra Mandiri. *Journal of Management*, 4(4).
- Nasekhah, A. D. (2017). Pengaruh Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Tempat Kerja Di LPP RRI Yogyakarta. *Jurnal Elektronik Mahasiswa Pend. Luar Sekolah-S1*, 6(8), 768–776.
- Pristiwati, M., & Suharyono, B. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 159–168.

- Priyanto, B. E., & Setyawan, A. A. (2019). Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja, Perilaku Kewarganegaraan Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Bhabinkamtibmas Kepolisian Resor Karanganyar. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Pujiati, E., & Affandi, H. D. A. (2018). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum (RSU) AVISENA CIMAHI. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Putri, B. S. (2017). *Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Anggota Kepolisian Wanita*. University of Muhammadiyah Malang.
- Rahayuningsih, I. (2015). Konflik peran ganda pada tenaga kerja perempuan. *Jurnal Psikosains*, 5(2), 73–86.
- Ridha, F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat (BPM) Pemerintah Aceh. *ETD Unsyiah*.
- Riduwan. (2015). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Rinaldi, A., Heriyanto, & Mellita, D. (2017). Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Wanita Pekerja di Pusat Penjualan Kerajinan Khas Kota Palembang. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bina Darma*.

- Ritonga, E. (2018). Peran Organizational Citizenship Behavior sebagai Pemediasi Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat. *IQTISHODUNA*, 71–86.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi. Terjemahan Ratna Saraswati dan Febriella Sirait*. Salemba Empat.
- Saleh, L. M. (2018). *Man Behind The Scene Aviation Safety*. CV Budi Utama.
- Sari, A. N. (2016). Analisis Jalur Faktor-faktor yang Mempengaruhi Angka Kematian Ibu di Jawa Timur. *JMPM: Jurnal Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 1(2), 119–132.
- Sari, N. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Ajb Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim Ii/Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 27(1).
- Sari, R. A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, DAN Konflik Peran Ganda Terhadap Turnover Intention Karyawan PT XYZ*. President University.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.

- Silfiana, M. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Bank Mandiri (PERSERO) TBK Cabang Jember Alun–Alun.
- Suci Mar'ih Koesomowidjojo. (2017). *analisis beban kerja*. Raih Asa Sukses.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Baru). Alfabeta.
- Sulistyowati, A., & Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Kesejahteraan Dosen Terhadap Kepuasan Kerja Dan Burnout. *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 4(1), 914–919.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Refika Aditama.
- Suparjo, D. P. R. R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi pada PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*. <https://doi.org/10.30996/persona.v4i03.725>
- Susijawati, N., Maryam, S., & S, L. H. (2017). Konflik Peran Ganda, Disiplin Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rsud Gunung Jati Kota Cirebon. *Jurnal Logika*.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Mulia Kencana Semesta.

Tanjung, H., & Rachmalia, N. Y. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten Aceh Tengah. *Prosiding Seminar Nasional & Call For Paper*, 95–108.

Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi* (Cetakan Pe). PT Rosdakarya.

Winarja, W., Sodikin, A., & Widodo, D. S. (2018). The effect of Organizational Commitment and Job Pressure to Job Performance through the Job Satisfaction in Employees Directorate transformation Technology Communication and Information Indonesia. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*, 4(2).