

## ABSTRAK

Ayu Oktavia, No.BP 16101155310329, Manajemen (2020), Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar “Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Padang)”, dibawah Ibu Marta Widian Sari, SE, MM, dan Ibu Chintya Ones Charly, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Persepsi Keadilan Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Padang)”. Metode pengumpulan data ini adalah dengan menyebarkan kuisioner dengan sampel 92 responden, Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (1) Secara parsial Persepsi Keadilan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (2) Secara parsial Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (3) Secara parsial Persepsi Keadilan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Secara parsial Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Secara parsial Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (6) Komitmen Organisasi tidak memediasi Persepsi Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. (7) Komitmen Organisasi tidak memediasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji hipotesis secara Simultan (Uji F) dapat diketahui secara bersama-sama antara Persepsi Keadilan Kompensasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci : Persepsi Keadilan Kompensasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**