

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2018). *Jurnal Sains Riset / Volume VIII , Nomor 2 , Desember 2018 10 Jurnal Sains Riset / Volume VIII , Nomor 2 , Desember 2018 11. VIII, 10–19.*
- Abdullah, M. H. (2017). *pengaruh latar belakang pendidikan, kualitas kerja, komunikasi interpersonal dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada BMF BIF Yogyakarta. 56.*
- Ade Suryadi, Henny Sjafitri, L. H. (2018). *(1,2,3). 9(1).*
- Agung, D., Arianto, N., & A, A. C. (2019). *PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN STARWOOD FURNITURE INDONESIA Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali tentang pengaruh kepribadian terhadap kepuasan kerja karyawan karena terdapat beberapa peneliti yang memberikan pendapat atau. 13(1), 25–34.*
- Agustin, J. P., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi. Pada Rumah Sakit Islam Unisma. *Jiagabi, 8(2), 81–91.* <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jiagabi/article/view/2117>
- Area, U. M. (2019). *DAN PELATIHAN KEAGAMAAN MEDAN SKRIPSI OLEH : RIRIN KARTIKA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN.*
- Ceswirdani. (2017). *Pengaruh kompetensi dan kualitas kerja terhadap prestasi kerja pegawai di kantor kecamatan kuranji. 8.*
- Cindy Indriyanti Permata. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening (studi kasus staff karyawan pt. subaindo cahaya polintraco surabaya). 5.*
- Dinata, M. F. (2018). *152 Jurnal Wawasan Manajemen , Vo.l 6 Nomor 2, 2018. 152–167.*
- Emita, I., & Utomo, K. P. (2019). Reward Dan Punishment Berpengaruh Terhadap Kualitas Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Kantor, 7(1), 11–20.*
- Energindo, P. T. J. (2014). *pelatihan 14.053 >t. 3(20).*
- Fitrianda, M. I. (2016). *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember diakses tahun 2018.*
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa, 11(1), 51.* <https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i1.2516>
- Indonesia, P. S., Indonesia, S., Indonesia, P. S., Kerja, L., Kerja, M., & Karyawan,

- K. K. (2020). *No Title*. 11(1), 46–61.
- Kerja, P., Cv, K., Lumajang, I., Adiwinata, I., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2014). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP RS □ m □ n b*. 2(1).
- Kerja, P. D., Dan, P., Kerja, K., Kausal, S., Perusahaan, P., Pt, A., Jakarta, A. J. S., Manajemen, D., & Unsurya, S. (2020). *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*. 10(1), 10–22.
- Kurniasari, R., Oktiani, N., & Ramadhanti, G. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kusumatama Mitra Selaras Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 239–246. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v2i2.4140>
- Kustini, E. (2020). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(3), 303–311.
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9(1), 41. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>
- Liana, Y., Manajemen, J., & Malangkucecwara, S. (2020). *KOMITMEN ORGANISASI*. 07.
- Merta, I. K., Astari, anak agung E., & Kertagama, N. K. ernawati. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Hubungan Industrial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Fave Petitenget Kabupaten bandung, Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 12–33.
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. 4(1), 119–126.
- Noval, A. (2020). *Oleh :*
- Panca, K., Kabupaten, R., & Rappang, S. (2019). 1) , 2)) 1) . 5, 16–31.
- Pareraway, A. S. (2018). *SULUTTENGGO THE EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK , TRAINING , AND EMPOWERMENT OF HUMAN RESOURCES ON EMPLOYEES JOB SATISFACTION PT . PLN (PERSERO) REGION*. 6(3), 1828–1837.
- Pradana, O. (2014). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 7(2), 78924.
- Prasasti, V. T., & Yuniawan, A. (2017). *NON FISIK TERHADAP*

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Departemen Spinning PT . Daya Manunggal Salatiga). 6(2005), 1–14.

- Prasitnok, K., Bulacu, M., Shen, Z., Ye, H., Zhou, C., Kröger, M., Li, Y. Y., Fonner, E., Drph, J., Acid, P., Grunewald, F., Rossi, G., De Vries, A. H., Marrink, S. J., Monticelli, L., Jiang, J. W., Wang, J. S., Li, B., Mukherjee, A. K., ... Cho, K. (2017). No
主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. In *Journal of Physical Chemistry B* (Vol. 8, Issue 1). [https://doi.org/10.1016/S0009-2614\(00\)00764-8](https://doi.org/10.1016/S0009-2614(00)00764-8)
- Pratama, I., & Sriathi, A. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 253418.
- Pt, P., & Kargosentra, M. (2020). 1) , 2) 1). 7(1), 15–26.
- Punu Lisa Christin, A. dan Y. U. (2019). *KANDOU MANADO THE EFFECT OF CONFLICT OF WORK , COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON PERMANENT EMPLOYEE JOB SATISFACTION (ADMINISTRATION) AT RSUP PROF . DR . R . D .7(1).*
- Purwanto, H. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT PLN (PERSERO) DISTRIBUTI JAKARTA RAYA). 3(1), 60–80.*
- Putri, I. N. (2019). *Ina Namora Putri, 2) Edy *. 7, 23–36.*
- Ridho, S. (2018). *ANALISIS PENGARUH JOB INSECURITY DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP. 6(1).*
- S, R. (2015). *Jurnal Economix Volume 3 Nomor 2 Desember 2015. Jurnal Economix, 3, 1–11.*
- Saepudin, U., Djati, S. P., Doktor, P., Universitas, M., & Buana, M. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) GURU DENGAN KOMITMEN. 1, 123–136.*
- Safitri, D. (2014). *Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh independensi auditor dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel. 11(2), 339–351.*
- Sari, L. A. (2020). *KREATIVITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi*

- pada Karyawan BRI Kantor Cabang Kawi Malang*). 78(1), 130–139.
- Sari, O. R. (2018). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopangoong Tulungagung)*. 64(1), 28–35.
- Semarak, J., Kerja, T. K., Semarak, J., & Bird, B. (2019). *artinya adalah tidak terdapat pengaruh Budaya Organisasi lingkungan kerja dan iklim organisasi yang berdampak pada Motivasi kerja Pegawai di BlueBird Pool Tanah Kusir Jakarta selatan dan H*. 2(2), 164–179.
- Siantur, S. (2019). *TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA RS MARTHA FRISKA*. 9, 203–209.
- Suherman, U. D., Sunan, U. I. N., & Djati, G. (2018). *Pengaruh Penerapan Nilai-nilai Islami dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Pemasaran Bank Umum Syariah di Jawa Barat Pendahuluan Faktor sumber daya manusia (SDM) menjadi modal yang penting untuk*. 9, 51–81.
- Sutya, I. W., Kumara, E., & Utama, I. W. M. (2016). *DENGAN MEDIASI KEPEMIMPINAN PADA HOTEL SATRIYA COTTAGES KUTA-BALI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia PENDAHULUAN Bali memiliki beragam potensi budaya dan alam yang dapat dijadikan sebagai modal untuk mengembangkan kepariwis*. 5(3), 1399–1428.
- Syahidin, R. (2018). *No Title*. 2(3).
- Syariah, F., Hukum, D. A. N., & Alauddin, U. I. N. (2019). *YUME : Journal of Management*. 2(3).
- Timbowo, Z. S. (2016). *ISSN 2303-1174 Z.S. Timbowo., J. Sepang., B. Lumanauw. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan5(1), 30–37*.
- Udayani, N. L. P. K. (2018). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 15(2), 151–174.
- Wandi, D. (2019). *3,920 > t*. 2(1), 61–72.