

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan Populasi seluruh Karyawan PT. Pertani Persero Cabang Sumbar, dengan 60 sampel karyawan perusahaan yang didapat melalui metode *Statistik deskriptif*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasannya Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Stres Kerja dengan Motivasi sebagai variabel moderasi Berdasarkan Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa variabel Stres Kerja diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 2,747 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,002 yaitu ( $2,747 < 2,002$ ) dengan tingkat signifikansi  $0,008 > 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_4$  diterima, Budaya Organisasi dengan Motivasi sebagai variabel moderasi hasil pengujian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar -1,300 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,002 ( $-1,300 < 2,002$ ) dengan tingkat signifikansi  $0,199 > 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_5$  ditolak, Lingkungan Kerja dengan Motivasi sebagai variabel moderasi Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar -2,124 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,002 ( $-2,124 < 2,002$ ) dengan tingkat signifikansi  $0,038 < 0.05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_6$  ditolak.

Akhir dari penulis menyarankan bahwa Kinerja Karyawan dapat mempengaruhi Stress Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja, yang dimoderasi dengan Motivasi.

Kata Kunci : Stress Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Motivasi