

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. (2015). *Populasi dan Sampel*. Jakarta.
- Ahmad. (2015). *Populasi dan Sampel*. Jakarta.
- Ahmad. (2015). *Populasi dan Sampel*. Jakarta.
- Ahmad. (2015). *Populasi dan Sampel*. Jakarta.
- Akkermans, J. (2016). What about time? Examining chronological and subjective age and their relation to work motivation. *Career Development International*, Vol. 21 Issue: 4, pp.419-439 01 July 2018, At: 10:16 (PT) www.emeraldinsight.com, 1-20
- Amelia, R. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomis*, 1-15.
- Amelia, R. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomis*, 1-15.
- Amelia, R. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang). *Jurusan Manajemen Fakulats Ekonomi*, 1-13.
- Amiruddin, A. (2019). Mediating effect of work stress on the influence of time pressure, work-family conflict and role ambiguity on audit quality reduction behavior. *International Journal of Law and Management*, Downloaded by Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang 21 February 2019, At: 01:16 (PT) www.emeraldinsight.com, 1-23.
- anwari, m. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Surakarta*, 1-16.
- Audenaert, M. (2016). "Setting high expectations is not enough linkages between expectation climate strength, trust, and employee performance. *International Journal of Manpower*, Vol 37 Iss 6 pp. - 10 August 2016, At: 09:50 (PT) www.emeraldinsight.com/authors for more information., 1-15.
- Baiquni, M. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Warta Media Nusantara. *Universitas Diponegoro*, 1-42.

- Brooke, G. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah . *IEEE Software*, 10.
- Fachreza. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Magister Manajemen* , 1-42.
- Greenberg. (2013, oktober rabu). pengertian stres kerja. pp. 7-42.
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Stress Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 9, No. 2, Juni 2019* , 1-9.
- Porter, S. &. (2016). *motivasi kerja*. jakarta.
- Riadi, M. (2014). *Pengertian Lingkungan Kerja*. Jakarta: KajianPustaka.com.
- www.maxmanroe. (n.d.). *Budaya Organisasi*.
- Baiquni, M. A. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Warta Media Nusantara Tribun Jateng. *Universitas Diponegoro*, 1-24.
- Baiquni, M. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Warta Media Nusantara. *Universitas Diponegoro*, 1-42.
- Brooke, G. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah . *IEEE Software*, 10.
- Edison. (2016:131). Indikator Budaya Organisasi .
- Edison. (2016:131). Indikator Budaya Organisasi .
- Gie. (2013). Faktor Lingkungan Kerja. *Repository.uin*, 151.
- Greenberg. (2013, oktober rabu). pengertian stres kerja. pp. 7-42.
- Hasibuan. (2014). Indikator Stress Kerja. 1-204.
- Hasibuan. (2014). Indikator Stress Kerja. 1-204.
- Hasibuan. (2014). Pengertian, Manfaat dan Proses Motivasi. *Kajianpustaka.com*, 150.
- Maslow. (2014). Defenisi Motivasi . 152.
- Motors, G. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Fakultas ekonomi*, 1-18.

Nitisemito. (2013). Pengertian Lingkungan Kerja. *repository.uin*, 97.

Novita Wahyu Setyawati, d. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT Vol.3, No.3 Oktober 2018: 405 - 412 P-ISSN 2527-7502 E-ISSN 2581-2165*, 2 sampai 8.

Nugroho, R. E. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL STRESS DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK PROYEK. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 9, No. 2, Juni 2019*, 341-254.

Porter, S. &. (2016). *motivasi kerja*. jakarta.

Riadi, M. (2014). *Pengertian Lingkungan Kerja*. Jakarta: KajianPustaka.com.

Schein. (1992:12). Pengertian Budaya Organisasi menurut Para Ahli. *Asikbelajar.com*, 1-24.

Setyawati, N. W. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 405-412.

Sugiyono. (2016). *Defenisis Populasi dan Sampel*.

Sugiyono. (2017). *Pengertian Populasi dan Sampel*.

Syardiansah. (2019). Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT, Pati Sari Aceh Tamiang. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, Vol. 5 (2) Mei 2019 JKBM, 196.

Usman. (2014). Pengertian Motivasi. *KajianPustaka.com*, 276.

www.maxmanroe. (n.d.). *Budaya Organisasi*.