

DAFTAR PUSTAKA

- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, *II*(1), 133–140. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2989>
- Akri, P., & Antoni. (2018). Effect Of Financial Ratio On The Agriculture Companies Listed On Indonesia Stock Exchange In Period Of 2010-2016. *Kurs*, *3*(2), 171–182.
- Ariyanti, A. (2015). ANALISIS PENGARUH KOMUNIKASI EFEKTIF DAN KOORDINASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GARUDA INDONESIA (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, *9*(2), 184–196. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v9i2.346>
- Dotulong, L., & Salangka, R. (2015). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *3*(3), 562–572.
- Eka Desiana, N. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, *7*(2).
- Febriyana, W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra 2015. *E-Proceeding of Management*, *2*(3), 1–8.
- Fermayani, J. S. dan R. (2019). *Pengaruh pemberdayaan karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. laboratorium klinik pramita padang*. *V*(1), 30–42.
- Handayani, M. M. (2019). *Pengaruh self efficacy dan emotional intelligence pemimpin perempuan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan leader member exchange (lmx) sebagai variabel pemediasi*. *21*(Lmx).
- Indra Parasara, I., & Surya, I. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Motivasi

- Dan Kepuasan Kerja Karyawan Inna Grand Bali Beach Hotel. *None*, 5(5), 251182.
- Indrawati, M. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 1(2), 154–168.
- Kartika, J. A., T.K, K. C., & Widjaja, D. C. (2018). PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MAXONE DHARMAHUSADA, SURABAYA Jeffrey. *Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*, 16.
- Kusuma, N. &. (2018). PENGARUH SELF EFFICACY DAN EMPOWERMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT.TAMAN IMPIANJAYA ANCOL. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Parinding, R. G. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- Prabowo, A. M. (2020). *Dampak budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan self-efficacy sebagai variabel intervening (studi pada pt. gema prima mandiri)*. 8(2013), 114–122.
- Prasetio, H. J. S. dan A. P. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 78–88.
- Pratama, I., & Sriathi, A. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 253418.
- Puji Astutik, A., & Surjanti, J. (2018). Pengaruh Psychological Empowerment, Budaya Organisasi Hirarki, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan

- Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding di Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 306–313.
- Rizki Noviawati, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.
- Septiawan, V. (2019). *Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt . Dunia Setia Sandang Asli Iv. 8*, 51–61.
- Stevani Sebayang, S.Kom, MM.1, Dr. Jafar Sembiring, M. E. M. ., & 1, 2Prodi. (2017). *PENGARUH SELF ESTEEM dan SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS DI PT. FINNET INDONESIA*. 4(1), 335–345.
- Sugiyono. (2019). *metode penelitian kuantitatif kualitatif* (Sutopo (ed.)). alfa bete.
- Sumadi, N. L. A. A. W. N. K. (2020). *Pengaruh Self Esteem , Empowerment , dan Team Work Terhadap*. 2(1), 89–99.
- Tabansa, R. Z., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2019). the Influence of Job Empowerment and Psychological Well Being on Employee Job Satisfaction At Pt. Pln (Persero) South Manado District. *Pengaruh.... 711 Jurnal EMBA*, 7(1), 711–720.
- Widayanti, K., & Sariyathi, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 253993.
- Wulan, S. (2015). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Gajah Mas Millenium Di Bandar Lampung Influence. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 11.