

ABSTRAK

Wahyu arianto, No.Bp 16101155310294. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh *Empowerment* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Putri Surya Pratama Natural, dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari, S.E., M.M. sebagai pembimbing I dan Ibu Nila Pratiwi, S.HI., M.A. sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Empowerment* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Putri Surya Pratama Natural. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 54 responden karyawan CV.Putri Surya Pratama Natural. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linear berganda dan Analisis Jalur untuk uji hipotesis digunakan uji t.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) *Empowerment* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *R Square* sebesar 0,514 atau 51,4% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen Empowerment, Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 0,514 atau 51,4%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,486 atau 48,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak manajemen CV. Putri Surya Pratama Natural. Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen CV. Putri Surya Pratama Natural dapat meningkatkan *Empowerment* melalui Kepuasan Kerja, mengedepankan misi perusahaan, proses pembelajaran, dan motivasi. Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen dapat meningkatkan *Self Efficacy* melalui Kepuasan Kerja dengan sesama pegawai, Rekan bekerja dapat bergaul dengan baik, Hubungan dengan kerja memuaskan, dan Organisasi mendorong adanya perbedaan pendapat.

Kata Kunci : *Empowerment, Self Efficacy, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*