

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, W. S. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kjks bmt tamzis bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol. 9, No. 2, ISSN 2443-2121, 136-157.
- Dadi, A. U. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Learning Organization , Di Pt . Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang. *Universitas Islam Indonesia*, 1-270.
- Fahmi. (2019). Pengaruh Disiplin dan komunikasi terhdap kinerja karyawan di PT. PLN. *Jurnal Manajemen Volume 5 Nomor 1 (2019)*, 35-44.
- Ginting, I. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN . *Jurnal Manajemen Volume 5 Nomor 1, p – ISSN : 2301-6256 e - ISSN : 2615-1928*, 1-10.
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 9, No. 2*, 1-14.
- Pritama, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja. *Academic Conference For Management II Vol.1* , 812-823.
- Yulihartika, R. D. (2015). Pengaruh Biaya Distribusi Terhadap Jumlah Penjualan Pupuk Pada PT Pertani (Persero) Cabang Bengkulu. *AGRITEPA, Vol. II, No.1*, 12-20.
- Aristanto. (2017). manajemen pengetahuan. *www.bhal*, 4-56.
- Judge, b. d. (2015). pengertian kepemimpinan transformasional. *id.scribd*, 1-62.
- Davenport & Prusak, 2. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi *Learning Organization* , Di Pt . Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang. *Universitas Islam Indonesia*, 1-270.
- Northouse. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks p-ISSN:2459-9921 E-ISSN:2528-0570 Vol. 5 No. 1 Januari 2020 Hal: 45-59* 1- 34.

- Robbins dan Judge. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*. 35-43
- Akerlof, (2020). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1689-1699.
- Foijt, Martin, (1995). *Leadership & Organization Development Journal*. (1995). 1-32.
- Spinks, Nelda, (1999). *Appraising the appraisals: Computerized performance appraisal systems*. 94-100.
- Altman, Yochanan (2017), *Journal of Managerial Psychology: Editorial*. (2003), 6-7.
- Sriwidodo, Untung. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 35-43.
- Arikunto, (2013). Motivasi Belajar Siswa pada Siswa kelas IV. Hasil Belajar Siswa pada Siswa kelas IV. *F, 2010:173*, 173.
- Mihelič, Katarina Katja. (2014). *Commitment to life roles and work-family conflict among managers in a post-socialist country*, 204-221.
- Putri, Fannidia IFani, (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan sosial. *Putri*, 220-232.
- Yulihartika, Rika Dwi. (2015). Pengaruh Biaya Distribusi Terhadap Jumlah Penjualan Pupuk Pada PT Pertani (Persero) Cabang Bengkulu, 12-20.
- Adinata, Wawan Sam Ujang, (2015) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. 136-157.
- James L. (2017). *Guest Editorial Does big data mean big knowledge ? Knowledge management perspectives on big data and analytics. Authors, For*, 1-6.
- Sugiyono, (2017). Pengaruh *Profitabilitas Dan Non Debt Tax Shield* Terhadap Struktur Modal Pada Perusahaan Manufaktur *Subsektor Otomotif* Dan Komponen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Selama Periode Tahun 2011-2015, 47-71.
- Lichtent haler, Philipp Wolfgang, (2018) *Leadership, job crafting, and employee health and performance*. 620-632.

- Azzahrati,(2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 9-16.
- Werang, Basilius Redan, (2018). Pengaruh Keterampilan Managerial Kepala Sekolah dan Iklim Sekolah Terhadap Komitmen Kerja Guru Sekolah Dasar Kristen di Kabupaten Boven Digoel, 159.
- Dadi, Amna Uslima, (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi *Learning Organization* , Di Pt . Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang, 1-270.
- Yee, Yann Mey,(2019) . *Back to Basics: Building a Knowledge Management system*.1-3.
- Saleem, Muhammad Abid, (2019). *Enhancing Performance And Commitment Through Leadership And Empowerment: An Emerging Economy Perspective*. 303-322.
- Ginting, Immanuel M, (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Unit Induk Pembangunan umatera Bagian Utara). 35-44.
- Nugroho, Rosalendro Eddy, (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. 341.
- Rahmawati Emy, (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. 59-69.
- Mauhmoed, Monowarddin, Md Aftab, (2019). *The influence of transformational leadership on employees' creative process engagement: A multi-level analysis*. 741-764.
- Gunawan, Suwardi, (2020) ( Studi Kasus PT . PLN Sektor Mahakam Samarinda ) Pendahuluan Listrik merupakan pendorong kegiatan ekonomi dan peningkatan kualitas kehidupan manusia . Tidak dapat dipungkiri bahwa listrik adalah salah satu energi yang paling dibutuhkan manusia untuk bertahan. 14-23.
- Mawardi, (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 43-56.

- Putri Rahma Dayanti, (2020). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening. 199-208.
- R. Faris, H Mulyati, (2020). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Peningkatan Inovasi Dan Kualitas Pelayanan RSUD Kabupaten Serang. 18-34.
- Johan Jang , Juliana. (2020) . Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior* Generasi Milenial Di Industri Pendidikan Mahasiswa Doktoral Program Manajemen Pendidikan/Universitas Pelita H. *jurnal ilmiah*, 141-160.
- Adinata, W. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kjkjs Bmt Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship. Vol. 9, No. 2,ISSN 2443-2121*, 136-157.
- Amstrong, B. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Edisi Juli- Desember 2019 Vol 8, No. 2, , 59-69*.
- Anshori. (2018). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi *Learning Organization* , Di Pt . Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang. *Universitas Islam Indonesia*, 1-270.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Performance Of Employee In PT.Puskopkar Riau Pekanbaru. Jom Fekon*, 1-14.
- Baron, A. d. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PUSKOPKAR RIAU PEKANBARU. *pengertian kinerja*, 1-14.
- Bass, Y. (2016). Pengertian Kepemimpinan Transformasional. *Trabajo Infantil*, 1689-1699.
- Captureanu. (2016). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi *Learning Organization* , Di Pt . Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang. *Universitas Islam Indonesia*, 1-270.

- Cizmic, M. d. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior* Generasi Milenial Di Industri Pendidikan Johan Jang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4 No. 1,*, 141-160.
- Colquitt dkk. (2016). *Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Performance Of Employee In PT.Puskopkar Riau Pekanbaru. pengertian kinerja*, 1-14.
- Ginting, I. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN . *Jurnal Manajemen Volume 5 Nomor 1, p – ISSN : 2301-6256 e - ISSN : 2615-1928*, 1-10.
- Hakim, B. d. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Edisi Juli- Desember 2019 Vol 8, No. 2,*, 59-69.
- Hatter, B. a. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek . *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 9, No. 2 ,* 341-354.
- M. Blumberg & C.D. Pringile didalam buku *Organizational Behavior* oleh Stephen P. Robins. (2015). Pengaruh Kepemimpina Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT TAMZIS BANDUNG . *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 9, No. 2*, 136-157.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Aliyah Kendari. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 43-56.
- Maurice, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 9, No. 2*, 341.
- Meyer, A. d. (1990). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior* Generasi Milenial Di Industri Pendidikan Johan Jan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4 No. 1,*, 141-160.

- Nawawi. (2020). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Peningkatan Inovasi Dan Kualitas Pelayanan RSUD Kabupaten Serang. *Jurnal Ekonomi/Volume XXV, No. 01 Maret 2020*, 18-34.
- Permansari. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman Rezilian. *Academic Conference For Management II*, 812-823.
- Philipp Wolfgang Lichtenhaler, A. F. (2018). *Leadership, job crafting, and employee health and performance*. Downloaded on: 30 May 2018, At: 04:27 (PT), 25-45
- Pringile, M. B. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT TAMZIS BANDUNG. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 9, No. 2*, 136-157.
- Sopiah, H. d. (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Pendidikn dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 220-232.
- Spender, W. W.-C. (2015). *Domains and opportunities in knowledge and aerospace management in China An integrative perspective*. Downloaded on: 08 March 2016, At: 12:28 (PT), 473-481.
- Spinks, N. (2016). *Appraising the appraisals: computerized performance appraisal*. *Career Development International*. Downloaded UPI "YPTK" Padang At 06:09 03 February 2016 (PT) , 1-50.
- Suwardi Gunawan, 2. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kepuasan Kerja dean Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal DINAMIKA TEKNIK, Vol .XIII, No. 1 Januari 2020 ISSN: 1412-3339*, 14-23.
- Takeuchi, N. d. (2015). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Peningkatan Inovasi Dan Kualitas Pelayanan RSUD Kabupaten Serang. *Jurnal Ekonomi/Volume XXV, No. 01 Maret 2020: 18-34 DOI:*, 18-34.