

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *Knowledge Management* sebagai Variabel Intervening. Penelitian ini menggunakan populasi pada PT. Pertani (Persero) Tbk Kantor Cabang Sumbar dengan menggunakan sampel seluruh karyawan dari PT. Pertani (Persero) Cabang Sumbar yang didapat melalui metode *teknik sampling*. Penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasannya Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Knowledge Management pada PT. Pertani (Persero) Tbk. Cabang Sumbar, Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Kerja terhadap Knowledge Management pada PT. Pertani (Persero) Tbk. Cabang Sumbar, Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertani (Persero) Tbk. Cabang Sumbar. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertani (Persero) Tbk. Cabang Sumbar. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertani (Persero) Tbk. Cabang Sumbar. Knowledge Management memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.. Knowledge Management memediasi Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Akhir dari penulis menyarankan bahwa Kinerja Karyawan dapat memepengaruhi Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Kerja dengan *Knowledge Management* sebagai Variabel Intervening.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawandan *Knowledge Management*