

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] B. J. Tampi, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado),” *J. “Acta Diurna” Vol. III. No.4.*, vol. III, no. 4, pp. 1–20, 2014.
- [2] S. Pada, D. Kelautan, D. A. N. Perikanan, and K. Malang, “1\*) 2\*),” vol. I, no. 1, pp. 1–10, 2013.
- [3] A. Widiyanti, “KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK SUMUT KANTOR CABANG SYARIAH,” vol. 6, no. 5, pp. 1–9, 2017.
- [4] P. Kepemimpinan, I. Organisasi, D. A. N. Budaya, and H. Pratiwi, “KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PT . ADMIRAL LINES BELAWAN,” vol. 05, pp. 42–48, 2016.
- [5] W. E. Sandra, S. Bank, B. P. D. Jateng, U. Konvensional, and S. Dari, “PENGARUH REWARD DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA ( STUDI PADA PT BANK MAYBANK INDONESIA AREA SEMARANG ) Penelitian ini termasuk jenis penelitian kausal komparatif dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan pada PT Bank Maybank Indonesia Area Semarang,” vol. 6, no. 2, pp. 41–51, 2018.
- [6] I. Q. Fajrin, “DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang ),” vol. 61, no. 4, pp. 117–124.
- [7] Robbins, *Buku Garuda Prospektus Final, motivasi sebagai proses yang ikut menentukan intensitas, arah, dan ketekunan individu dalam usaha mencapai sasaran.* 2012.

- [8] sutrisno, *kinerja merupakan sebagai hasil kerja karyawan dilihat dari aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja dan kerja sama untuk mencapai tujuan yang sudah di tetapkan oleh organisasi atau perusahaan.* 2014.
- [9] R. G. Ahmad, “PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS HALUOLEO Oleh :,” vol. 2, no. 1, pp. 65–78, 2019.
- [10] I. M. P. Astakoni, “Pengaruh motivasi, iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada koperasi asadana semesta, denpasar),” vol. 13, no. 2006, pp. 25–33, 2015.
- [11] W. E. Sandra, S. Bank, B. P. D. Jateng, U. Konvensional, and S. Dari, “PENGARUH REWARD DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA ( STUDI PADA PT BANK MAYBANK INDONESIA AREA SEMARANG ) Penelitian ini termasuk jenis penelitian kausal komparatif denganpendekatan kuantitatif yang dilakukan pada PT Bank Maybank Indonesia Area Semaran,” vol. 6, no. 2, pp. 41–51, 2018.
- [12] I. Q. Fajrin, “DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang ),” vol. 61, no. 4, pp. 117–124.
- [13] S. Rahmadani, A. A. Anwar, and M. M. Rochka, “ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP IKLIM ORGANISASI PERAWAT ERA JKN DI RSUD KOTA MAKASSAR Prodi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Mega Rezky Makassar Corresponding author e-mail : sachy\_dani@yahoo.com,” vol. 12, no. April, pp. 18–25, 2019.
- [14] Mangkunegara, *hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang*

*karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.* 2015.

- [15] Rivai, *kepemimpinan adalah proses untuk mempengaruhi orang lain, baik di dalam organisasi maupun di luar organisasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan dalam suatu situasi dan kondisi tertentu.* 2014.
- [16] Eko yudhi setiawan, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT.ISS Indonesia,” 2015.
- [17] M. S. Hakam, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening,” 2015.
- [18] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta, 2014.
- [19] Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif.* Jakarta: Kencana, 2014.
- [20] I. Ghozali, *Program SPSS dan Metode Kuantitatif. Edisi Ketujuh.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.
- [21] J. Noor, *Metodologi Penelitian.* Jakarta: Kencana, 2014.
- [22] I. M. P. Astakoni, “Pengaruh motivasi, iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada koperasi asadana semesta, denpasar),” vol. 13, no. 2006, pp. 25–33, 2015.
- [23] S. Rahmadani, A. A. Anwar, and M. M. Rochka, “ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP IKLIM ORGANISASI PERAWAT ERA JKN DI RSUD KOTA MAKASSAR Prodi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Mega Rezky Makassar Corresponding author e-mail : sachy\_dani@yahoo.com,” vol. 12, no. April,

pp. 18–25, 2019.

- [24] A. A. R. S. Laksmi, “Pengaruh Kepemimpinan , Iklim Organisasi , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan ( STIKes ) Wira Medika Bali Ni Putu Marini Program Pascasarjana Universitas Warmadewa Email : marini.putu@gmail.com belajar memimpin d,” pp. 8–14, 2017.
- [25] N. Pandu and E. Caksana, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada SMAN 1 Tulungagung,” pp. 82–92.