

ABSTRAK

Randa Satria, No.bp 16101155310277. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Kantor Camat Sungai Pagu Kabupaten Solok Selatan**, di bawah bimbingan Ibu Dr. Lusiana, S.E.,M.M. sebagai pembimbing I dan Ibu Neni Sri Wahyuni Nengsih, SE,MM. sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja Karyawan. Variabel penelitian yaitu Gaya Kepemimpinan (X_1), Iklim Organisasi (X_2), Motivasi Kerja (Z) dan Kinerja Pegawai (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Kantor Camat Sungai Pagu Kabupaten Solok Selatan Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 53 responden Pegawai Kantor Camat Sungai Pagu Kabupaten Solok Selatan. Hasil Penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (path analysis) dipeloreh :

(a) Terdapat Pengaruh Signitifkan antara Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima (b) Terdapat Pengaruh Signitifkan antara Iklim Organisasi terhadap kinerja Pegawai. (c) Terdapat Pengaruh Signitifkan antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. (d) Terdapat Pengaruh Signitifkan antara Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. (e) Terdapat Pengaruh Signitifkan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,720. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 72% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Kantor Camat Sungai Pagu Kabupaten Solok Selatan untuk dapat meningkatkan Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap kinerja pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.