

ABSTRAK

Lola Resti, 16101155310266, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020) “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Kasus Pada Karyawan Bagian Buruh Gilingan Karet Pt. Famili Raya)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Muhammad Ridwan, S.E., M.M.& Winda Afriyenis, SE.I, MA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan bagian gilingan karet PT. Famili Raya. Penelitian ini menggunakan metode *kuantitatif*. Jumlah sampel diambil sebanyak 43 karyawan PT. Famili Raya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerjadan stress kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT. Famili Raya. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Famili Raya. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Famili Raya. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Famili Raya.

Kata kunci: lingkungan kerja, stress kerja, , kinerja karyawan, motivasi kerja