

DAFTAR PUSTAKA

- Adianita, Ance. S., dkk. 2017. *Kompetensi Karyawan, Emotional Question Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organitatonal Cetizenship Behaviour Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Group Surabaya*. Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen. Vol. 17, No. 1, Januari-Juni (Semester 1) 2017, Hal. 1-xx.
- Aditya, Rifki, dkk. 2015. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah Area Malang*. Fakultas ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. 2015.
- Afreta, Reny, dkk. 2019. *Pengaruh Manajemen Karir Organisasi, Manajemen Karir Individu Dan Komitmen Karir Terhadap Efektivitas Karir Karyawan Pada PT. PG Rajawali 1 Unit PD Krebet Baru Malang*. 2019.
- Aji, Sunu. W., dkk. 2017. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Wahana Sun Solo*. Program Magister Manajemen Universitas Slamet Riyadi Surakarta. 2017.
- Anwar, Yohny. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Kompensasi Dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen*. Fakultas Ekonomi Pasundan Bandung. Vol. 4, No. 2, November 2016, Hal. 104-115.
- Bahri, Samsul. 2016. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan*. Jurnal Ecoment Global. Vol. 1, No 1, Februari 2016.
- Cesilia, Kumendong A., dkk. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado*. Program S1 Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. 2017.
- Daenulhay, dkk. 2017. *Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudra)*. Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa. Vol. 1, No. 2, November 2017. Hal. 149-157.

- Dewi, Arum. S. 2013. *Analisis Pengaruh Manajemen Karir Organisasioanl, Manajemen Karir Individu Dan Kompetensi Karir Terhadap Kesuksesan Karir (Studi Karyawan Setara Supervisor Pada Bank Rakyat Indonesia Se-Karisidenan Surakarta)*. Program S1 Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta. 2013.
- Dewi, Ita. S. 2019. *Pengaruh Manajemen Karir Organisasional Dan Manajemen Karir Individu Terhadap Efektivitas Karir Karyawan (Studi Pada PT. Sinar Sosro Cabang Banjar)*. 2019.
- Fahmi, Irham. 2014. *Prilaku Organisasi*. Bandung: Afabeta, Cv.
- Firdaus, Fera. 2017. *Pelatihan Manajemen Karir Serta Etika Bekerja Untuk Mengembangkan Kepribadian Dan Motivasi Mahasiswa Stikes Bhaktial Alqodiri Jember*. Jurnal Terapan Abdimas. Vol. 2, Januari 2017. Hal. 72-80.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ibrahim, Irfan. 2017. *Analisis Jalur Karir Jabatan Struktural Berbasis Kompetensi Di Lingkungan Sekretariat Daerah Wilayah Gorontalo*. Jurnal Ilmu Administrasi. Vol. 7, No. 2, Juni 2017.
- Kasegar, Regina. G. 2013. *Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawn Pada PT. Matahari Departement Store Manado Town Square*. Jurnal EMBA. Vol. 1, No. 4, Desember 2013. Hal. 906-916.
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Lubis, Anggia S., Arief Hadian. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Di Kota Medan*. Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora. Vol. 2, No. 2. 2017.
- Ma'arif, M. Syamsul, dkk. 2006. *Analisis Pengaruh Efektivitas Sistem Penilaian Kinerja, Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Coats Rejo Indonesia*. Jurnal Manajemen Agribisnis. Vol. 3, No. 1, Maret 2006. Hal. 1-17.

- Maria, Siti, dkk. 2018. *Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Mulawarman Samarinda. Vol. 15, No. 1. 2018. Hal. 29-37.
- Mualif, Fakhudin. 2017. *Pengaruh Manajemen Karir Organisasional Dan Manajemen Karir Individual Terhadap Efektivitas Karir Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat PT. Brantas Abipraya)*. Universitas Brawijaya. 2017.
- Muhajir, Muhammad. 2015. *Analisis Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Jurnal Katalogis. Vol. 3, No. 12, Desember 2015. Hal. 142-149.
- Mulyadi, Hari. 2010. *Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa*. Jurnal Manajerial. Vol. 9, No. 17, Juni 2010. Hal. 97-111.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit In Media.
- Pangestu, Hengky. 2012-2013. *Pengaruh Manajemen Karir Terhadap Kepuasan Karir Melalui Kompetensi Pegawai*. Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa. Vol. 5 dan 6. 2012-2013.
- Prasyanto, Galih Rudi. 2017. *Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada PT. Dok Dan Perkapalan Surabaya Bagian Produksi)*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya, Vol. 5, No. 2. 2017.
- Pringadi, Edi. 2008. *Analisis Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu Dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Karir Karyawan (Studi Kasus PT. Pertamina (Persero) Perkapalan Direktorat Pemasaran Dan Niaga Jakarta)*. Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. 2008.
- Purnamasari, Alfi. 2006. *Efektivitas Pelatihan Perencanaan Karir Untuk Meningkatkan Kejelasan Arah Pilihan Minat Bidang Karir Pada Mahasiswa Semester III Psikologi*. Indonesian Psychology Journal. Vol. 3, No. 1, Januari 2006. Hal. 38-49.
- Purwanto, Agus, dkk. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan Komitmen Dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO*

- 14000, ISO 45001 Pada Industri Otomotif*. Program Manajemen Universitas Pelita Harapan, Indonesia. *Jurnal Produktivitas* 6. 2019.
- Rahayuningsih, Sri. 2015. *Analisis Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Karir Individu Dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Karir Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Cabang Pemalang Provinsi Jawa Tengah*. Universitas Stikubank Semarang. 2015.
- Ratnasari, Sri. L. 2016. *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Departement Quality Assurance PT. PEB Batam*. 2016.
- Ristiyasari, Karina. 2017. *Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu Dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Karir Karyawan Pada PT. BPR Catur Artha Jaya Kudus*. Program S1 Manajemen Universitas Muria Kudus. 2017.
- Robbins, Stephen. P. 2010. *Manajemen*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Rokhayati, Ana, dkk. 2017. *Pengaruh Softskil Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Moderator*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*. Vol. 1, No. 2, November 2017. Hal. 107-124.
- Sagala, Ella. J., Wisastra, Putu, Ifo. Y. 2016. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan PT. LEN Industri (Persero) Bandung*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*. Vol. 10, No. 2, Agustus 2016.
- Sajangbakti, Elisabeth. V. 2016. *Pengaruh Kompensasi Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Manado*. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 16, No. 3. 2016.
- Saputra, Agung. J. 2018. *Pengaruh Minat, Motivasi, Pelatihan Profesional, Gender, Lingkungan Pekerjaan Terhadap Pilihan Karir akuntan*. Universitas Universal Batam. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan Dewantara*. Vol. 1, No. 2, Desember 2018. Hal. 67-76.
- Siagan, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Syaputra, Angga Rahyu, Susi Hendriani. 2015. *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank*

- Rakyat Indonesia (PERSERO) Kota Pekanbaru*. Universitas Riau, Pekanbaru. 2015.
- Umar, Husein. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Utami, Hamidah. M, dkk. 2018. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional Syariah Malang Divisi Mobile Marketing Syariah)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 61, No. 3, Agustus 2018.
- Widiastuti, Theresia. D. 2004. *Manajemen Karir: Permasalahan Mobilitas Dan Pengembangan Karir Individu Dalam Organisasi*. Universitas Atmajaya Yogyakarta. Vol. 8, No. 1. 2004. Hal. 82-89.
- Widodo. 2017. *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winanti, Marlina. B. 2011. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT. Frisien Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat)*. Program Manajemen Informatika Universitas Komputer Indonesia. Vol. 7, No. 2. 2011.