

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Karir Karyawan Pada Kantor TVRI Sumatera Barat. Metode pengumpulan data melalui *survey* dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian didapatkan Manajemen Karir Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Karir, dengan tingkat signifikan ($0,010 < 0,05$). Manajemen Karir Individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Karir, dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Karir, dengan tingkat signifikan ($0,014 < 0,05$).

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak TVRI Sumatera Barat bahwasanya Efektivitas Karir karyawan dapat ditingkatkan, dengan meningkatkan Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu dan Kompetensi pada Kantor TVRI Sumatera Barat.

Kata Kunci: Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu, Kompetensi, Efektivitas Karir.