

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Pegawai, pada PT. Bina Pratama Sakato Jaya Solok Selatan II. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 62 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Kontribusi variabel Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh sebesar 86,1 % sedangkan sisanya sebesar 13,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak PT. Bina Pratama Sakato Jaya Solok Selatan II untuk dapat meningkatkan: kinerja pegawai melalui peningkatan kompetensi dan motivasi kerja.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai.