

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh promosi jabatan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dengan lingkungan kerja sebagai variabel intervening. Sampel penelitian ini adalah 81 pada Polres Kota Solok. Hasil penelitian yang didapat adalah promosi jabatan secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Sementara lingkungan kerja sebagai variabel intervening tidak mempengaruhi hubungan promosi jabatan terhadap produktivitas kerja dan hubungan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

Saran yang diberikan : Variabel promosi jabatan dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja dalam penelitian ini, sehingga dapat dijadikan sebagai pertimbangan bagi kapolres dalam pengambilan keputusan mengenai penggunaan produktivitas kerja yang optimal agar tercapai tujuan Polres yaitu meningkatkan kesejahteraan karyawan.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Disiplin Kerja, Produktivitas dan Lingkungan Kerja