

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Stres Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Suatu Studi Pada PT. Sukanda Djaya Padang). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 77 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Pemberian Insentif berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. Kemudian Stres Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. Serta Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi tidak mediasi pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi tidak mediasi pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Stres Kerja dan Pemberian Insentif terhadap variabel *dependen* Komitmen Organisasi (Z) adalah sebesar 46,9%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 53,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Serta kontribusi sumbangan variabel *independen* Stres Kerja, Pemberian Insentif dan Komitmen Organisasi terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 79,2%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 20,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Stres Kerja, Pemberian Insentif, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to test how much the influence of work stress and incentives on employee performance with organizational commitment as an intervening variable (Study at PT. Sukanda Djaya Padang). Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 77 respondents. The method of analysis used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 21.

The results obtained based on the partial test (t test) showed that Incentives had a significant effect on Organizational Commitment and Employee Performance. Then Job Stress has no significant effect on Organizational Commitment and Employee Performance. And Organizational Commitment has a significant effect on Employee Performance. Organizational Commitment does not mediate the effect of Job Stress on Employee Performance. Organizational Commitment does not mediate the effect of Incentives on Employee Performance.

The contribution of the independent variable, Job Stress and Incentives to the dependent variable, Organizational Commitment is 46.9%. While the remaining 53.1% is influenced by other variables outside of this study. As well as the contribution of the independent variable contribution of Job Stress, Incentives and Organizational Commitment to the dependent variable Employee Performance (Y) is 79.2%. While the remaining 20.8% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: Job Stress, Incentives, Organizational Commitment, Employee Performance