

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- albert, simon L., et al. (2015). Employee Engangement, human resource management practices and performance. *Journal of Organizational Effectiveness*, 2(1), 7–35.
- Amin, A. R., Suarni, W., & Pambudhi, Y. A. (2020). PERAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PERAWAT RSUD KOTA KENDARI. *SUBLIMAPSI*, 1(1).
- Arista, D. W., & Kurnia, M. (2019). PENGARUH MOTIVASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada Taman Kyai Langgeng Kota Magelang). *UMMagelang Conference Series*, 518–528.
- Assagaf, S. C. Y., & Dotulong, L. O. H. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).
- D.Sunyoto. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Refika Aditama.
- Farida, U. (2015). *Diktati Manajemen Sumber Dayai Manusia I*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Halimatussakdiah, B., Suarmanayasa, I. N., & Heryanda, K. K. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN ART SHOP DI DESA SUKARARA TAHUN 2019. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 43–51.

- Handayani, D. (2017). *Hubungan Antara Employee Engagement Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bubut PT. Palohsingkawang Stabat*.
- Harista, R. F., & Padmanty, S. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Tingkat Absensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Kasus pada Perusahaan Batik Brotseno Sragen)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Revisi. Ce). PT. Bumi Akasara.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hermawan, M. A. (2018). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Indokom Samudra Persada)*. UIN Raden Intan Lampung.
- Kaswan. (2015). *Sikap kerja, dari teori dan implementasi sampai bukti*. Alfabeta.
- Kumambong, N. R., Pangemanan, S. S., & AlfaTumbuan, W. J. F. (2016). The Influence of Employee Engagement, Workplace Recreation and Workplace Diversity on Employee Productivity at PT. Wenang Permai Sentosa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
- Lengkong, N. L., & Uhing, Y. (2020). PENGARUH ETOS KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BADAN PERTANAHAN NASIONAL MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
- Lewiuci, P. G. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Agora*, 4(2), 101–107.
- Mahmudi, B., & Elmi, F. (2020). EFFECT OF LEADER MEMBER EXCHANGE, ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (CASE STUDY GEN Y IN PERUM LPPNPI). *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(1), 71–82.
- Meilasari, R. P. (2020). *Pengaruh Gaji dan Pengalaman kerja Terhadap Produktivitas kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. JAPFA Unit Kabupaten Pemasang)*. Universitas Pancasakti Tegal.

- Muhammad, F. (2020). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA, TEKNOLOGI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK BANDA ACEH*.
- Nazila, N. R. (2018). *PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. INDOJAYA AGRINUSA PEKANBARU*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- NOVIANDI, W. (2020). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA: STUDI PADA DIVISI PRODUKSI PT MUSTIKA RATU TBK*. Universitas Negeri Jakarta.
- Nurjanah, Rian, dkk. (2016). Keperibadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, XX(2).
- Nurmansyah. (2017). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Unilak Press.
- Pasanre, H. D. (2017). Analisis Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Darpa Kastara Surabaya. *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 4(2), 7–11.
- Prastyo, E. Y. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel 1001 Jakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Prihutami, N. D., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2015). Strategi human capital group department dalam mengembangkan keterikatan karyawan (employee engagement)(studi kasus: unit operasional PT Bumitama Gunajaya Agro). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(4), 634–642.
- Putri, H. R. (2016). Pengaruh pendidikan, pengalaman kerja, dan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(4), 292–300.
- Rahayu, R. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO) PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) SEI TAPUNG KECAMATAN TANDUN KABUPATEN ROKAN HULU*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU.
- Riduwan. (2015). *Metode & teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.

- Ritonga, A. S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Astra Honda Motor (Studi Kasus pada PT. Indako Trading Coy, Medan)*. Universitas Medan Area.
- Rizkie, N., Ani, H. M., & Hartanto, W. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PENGRAJIN KUNINGAN DI KECAMATAN TAPEN KABUPATEN BONDOWOSO. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 42–49.
- Robbins, P. S. J. (2015a). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Robbins, P. S. J. (2015b). *Perilaku Organisasi diterjemahkan oleh: Ratna dan Febriella (16th ed.)*. Salemba Empat.
- Rostamy, R. (2019). *Pengaruh organizational citizenship behavior terhadap kinerja guru di SDI Raudlatul Jannah*. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Salju, S., & Lukman, M. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. COMINDO MITRA SULAWESI CABANG PALOPO. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 4(2).
- Saptiani, Y. (2017). *Pengaruh Motivasi Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan*.
- Sarmila, S. (2020). ANALISIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP PRDOUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT IKI (PERSERO) MAKASSAR. *Economics Bosowa*, 5(001), 173–186.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2015). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. PT. Bumi Akasara.
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh pengawasan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 2(02), 148–160.
- sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Edisi Baru). Alfabeta.