

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Employee Engagement*, Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Ladang Panjang Tigo Nagari. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linear berganda, untuk uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f, sampel pembahasan ini berjumlah 49 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapat berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). (b) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). (c) *Employee Engagement* dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). (d) *Employee Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. (e) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. (f) *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas. (g) *Employee Engagement* dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* persamaan pertama sebesar 0,549 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel *Employee Engagement* dan Pengalaman Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 0,549 atau 55,0% sedangkan sisanya sebesar 45,0% di pengaruhi oleh variabel lain sedangkan persamaan kedua sebesar 0,658 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel *Employee Engagement* dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas kerja melalui *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebagai variable intervening sebesar 0,658 atau 65,8% sedangkan sisanya sebesar 34,2% di pengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : *Employee Engagement*, *Pengalaman Kerja*, *Produktivitas kerja*, *Organizational Citizenship Behavior*