

DAFTAR PUSTAKA

- Arum Darmawati, N. H. Lina, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior,” *Jurnal Economia* 9 (1). 10-17, 2017
- Sudarmanto, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perusahaan,” *International Journal Of Social Science and Business* , vol. 2, no. 3, 108-114, 2015.
- Permansari, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Apl. Bisnis dan Manaj.*, vol. 3, no. 3, pp. 458–465, 2017,
- Moehariono, “Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Camat ,” vol. 1, no. 1, pp. 98–107, 2018.
- R. Januar dan A. . G. S. Utama, “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Manado,” *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Teknologi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, vol. 2, no. 1, pp. 135–148, 2017.
- I. Fahmi , “Pengaruh Kepribadian dan Persepsi Kerja Guru Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru Di SMA Negeri SE-Kabupaten Karawang,” *Wahana Karya Ilmiah* vol. 3, no. 1, pp. 52–73, 2017.
- A. P. Endah, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Motivasi Kerja Pada C.V. Akurat Garment” *J. Manaj. Bisnis*, vol. 9, no. 2, pp. 147–160, 2018, doi: 10.18196/mb.9259.
- N. Mitra, “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan,” *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi* , Vol.

7, No. 1, April 2018, Hal 1-8, p. 245861, 2018.

M. Toha, “Analisis Pengaruh Profesionalisme, Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Otoritas Jasa Keuangan,” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 6, no. 2, p. 1997, 2017, doi: 10.24843/eeb.2018.v07.i08.p03.

Podsakoff and MacKenzei , “Impact Of Organizational Citizenship Behavior On Organizational Performance,” *The Journal Human Performance*, vol. 10, no. 2, pp. 133–151, 2015, doi: 10.1016/0014-4827(80)90264-5.

Mujanah Siti, A. B. Ida, “The Impact Of Collective Ambition, Organizational Culture, And Organizational Commitment On Organizational Citizenship Behavior And The Women's Cooperatives Performance in East Java ,” *International Journal Of Civil Engineering And Technology (IJCIET)* , vol. 10, no. 8, p. 3275, 2019, doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p25.

Muh. Kadarisman, “The Effect of Professionalism and Competence on the Performance of Regional Representatives Council,” *Global Journal of Human Resource Management* Vol. 5, No. 3, 2016

M. Itsal “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan,” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 5, no. 7, pp. 4394–4422, 2017

A. Deny, “Pengaruh Disiplin Kerja, Organizational Citizenship Behavior dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi* , Vol. 9, No. 16, Agustus 2016 , p. 245861, 2016.

W. Fitri “Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating,” *E-Jurnal Wawasan Manajemen, Vol. 1, Nomor 1, Februari 2017* pp. 4394–4422, 2016.

S.Syamsir, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating,” *E-Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 9, Nomor 2, pp. 124–172, 2016.
- Muh.Arif, “ Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Soft Skill Sebagai Variabel Moderating,” *J. Apl. Bisnis dan Manajemen* ”Vol. 4, Nomor 1, Februari 2017 pp. 194–224, 2018.
- Wirawan , “Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ,” *Jurnal Administrasi Bisnis* ,”vol. 2, no. 55, pp. 152–153, 2018.
- R. Priliyana, “ Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Oranizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Di Wahana Wisata Dreamland Spring Water Park Ajibarang ,” *JSAM(Jurnal Sains, Akuntansi dan Manajemen)*,”Vol. 1, Nomor4, pp. 648–662, 2017.
- Brahmasari, “ Pengaruh Variabel Budaya Organisasi, Komitmen, Dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Oranizational Citizenship Behavior ,” *Jurnal Akuntansi Manajemen Bisnis dan Sektor Publik*,” Vol.4, Nomor 3, pp. 124–135, 2018.
- Wibowo , “ Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan ,” *Jurnal Administrasi Bisnis*”,vol. 5, no. 17, pp. 129–133, 2015.
- A. A Sagita , dkk “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kinerja Sebagai Variabel Mediator ,” *Jurnal Administrasi Bisnis*”,vol. 57, no. 1, pp. 73–82, 2018.
- S. A. Sari , “Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening ,” *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*”,vol. 4, no. 3, 2016.

R. I. Hernawati , “Pengaruh Profesionalisme Terhadap Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Keinginan Berpindah ,” *Majalah Ilmiah Dian,* ” vol. 7, no. 2, 2016.