

Rahmad Risaldi Lubis, 16101155310217. Manajemen (2020), “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bina Pratama Sakato Jaya (Solok Selatan Ii) Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening” dibawah bimbingan Ibu Dr. Lusiana, SE, MM dan Bapak Yamasitha, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan *profesionalisme* pada kinerja karyawan Pt. Bina Pratama Sakato Jaya (Solok Sleatan II) melalui *organizational citizenship behavior (ocb)* sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (*path analysis*) diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap organiational citizenship behavior (ocb). Dengan demikian H_0 ditolak H_a diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antara *profesionalisme* terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)*. (c) terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan antara Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H_0 diterima H_a ditolak. (d) terdapat pengaruh signifikan antara *profesionalisme* terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. (e) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *organizational citizenship behavior (ocb)* terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 diterima H_a ditolak. (d) tidak terdapat pengaruh langsung *organizational citizenship behavior (ocb)* sebagai variabel mediasi antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 diterima H_a ditolak. (f) tidak terdapat pengaruh langsung organiational citizenship behavior (ocb) sebagai variabel mediasi antara *profesionalisme* terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 diterima H_a ditolak. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,648. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel budaya organisasi dan *profesionalisme* terhadap variabel kinerja karyawan adalah sebesar 64.8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Pt. Bina Pratama Sakato Jaya (Solok Selatan II) untuk dapat meningkatkan budaya organisasi dan *profesionalisme* terhadap variabel kinerja karyawan melalui *organiational citizenship behavior (ocb)* sebagai variabel intervening.

Kata kunci: budaya organisasi, *profesionalisme*, organizational citizenship behavior (ocb), kinerja karyawan

ABSTRACT