

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *human relation*, motivasi kerja dan *leadership* pada etos kerja karyawan mifan water park & resort padang panjang. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 53 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *human relation* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap etos kerja karyawan. (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan. (3) *leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan. (4) secara bersama – sama *human relation*, motivasi kerja dan *leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan. kontribusi variabel *Human Relation*, Motivasi Kerja, Dan *Leadership* secara bersama-sama Terhadap Etos Kerja adalah sebesar 69,1 % sedangkan sisanya sebesar 30,9% di pengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Manajemen Mifan Water Park & Resort Padang Panjang untuk dapat meningkatkan etos kerja dengan cara meningkatkan *human relation*, motivasi kerja dan *leadership*.

Kata kunci: *Human Relation*, Motivasi Kerja, *Leadership*, Etos Kerja