

## ABSTRAK

Bagaskara, 16101155310185. Manajemen (2020), “Pengaruh Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi dan Sikap Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bina Pratama Sakato Jaya Solok Selatan II” dibawah bimbingan Bapak Mondra Neldi, SE, MM dan Bapak Ramdani Bayu Putra, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi dan Sikap Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bina Pratama Sakato Jaya Solok Selatan II. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 68 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antara iklim organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan. (c) terdapat pengaruh signifikan antara sikap kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,619. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel budaya organisasi dan *profesionalisme* terhadap variabel kinerja karyawan adalah sebesar 61.9% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Bina Pratama Sakato Jaya Solok Selatan II untuk dapat meningkatkan komitmen organisasi, iklim organisasi dan sikap kerja terhadap variabel produktivitas kerja karyawan.

**Kata kunci:** komitmen organisasi, iklim organisasi dan sikap kerja terhadap variabel produktivitas kerja karyawan.