

DAFTAR PUSTAKA

- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Ashari, T. (2020). *Pengaruh Minat Kerja Dan Profesionalisme Konselor Terhadap Kepuasan Kerja Konselor Pada Lpt Grahita Indonesia Di Banten*. September, 377–384.
- Ayu, G., Jenani, E., & Suwandana, I. G. M. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasional, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4518–4544.
- Djamroni. (2016). *Pengaruh Pemberian Insentif Dan Profesionalisme Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Swasta Di Kota Tangerang*. *Tanzhim Jurnal Penelitian Manajemen Pendidikan*, 1(2), 45–61.
- Fathorrahman, F. (2019). *Kinerja Memediasi Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Malang*. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 2(3), 360. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2018.v2.i3.3934>
- Fitry, S. B. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Primal Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Perwira Pertama dan Perwira Menengah di Lingkungan Mabes Polri)*. 41–57.
- Garusu, I. A. (2020). *Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor Melalui Kepuasan Kerja Pada Bpkp Provinsi Sulawesi Tenggara*. 5, 34–46.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Mus, A., Koesmono, T., & Wulani, F. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Bobong*. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Manajemen (KAMMA)*, 6(1), 1–10.
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Penegembangan SDM*. Alfabeta.

- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sari, P. P., & Dewi, A. S. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Upt Dinas Kesehatan Puskesmas Air Bangis Pasaman Barat*. 1–11.
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Tahir, I., & Sjahruddin, H. (2017). *Implementasi Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. 3(3), 90–104. <https://doi.org/10.31227/osf.io/ga8wx>
- Teresa, R., & P, B. E. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Karya Taruna Teknik*. 113–122.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2014). *Teori Kepemimpinan, Ilmu Perilaku*. In *Teori Kepemimpinan, Ilmu Perilaku*. Alfabeta.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Wulandari, Y. (2019). *Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik, Studi Kasus Pada Universitas Di Yogyakarta*. 213–230.
- Yudiatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.