

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada BKOM Dan Pelkes Provinsi Sumatera Barat Padang). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 53 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Profesional berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. Komitmen Organisasional berpengaruh tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Pengaruh langsung Komitmen Organisasional lebih besar di banding dengan pengaruh tidak langsung Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. Pengaruh langsung Profesional lebih besar di banding dengan pengaruh tidak langsung Profesional terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Komitmen Organisasional, Profesional terhadap variabel *dependen* Motivasi Kerja adalah sebesar 83,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 16,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Serta kontribusi sumbangan variabel *independen* Komitmen Organisasional, Profesional dan Motivasi Kerja terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 83,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 16,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Profesional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to test how much influence organizational and professional commitment to job satisfaction with work motivation as an intervening variable (a case study at BKOM and Pelkes, West Sumatra, Padang). Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 53 respondents. The method of analysis used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 21.*

*The results obtained based on the partial test (t test) obtained by professionals have a significant effect on work motivation and job satisfaction. Organizational Commitment has no significant effect on Work Motivation and Job Satisfaction. Work Motivation has a positive and significant effect on Job Satisfaction. The direct effect of Organizational Commitment is greater than the indirect effect of Organizational Commitment on Job Satisfaction through Work Motivation. Professional direct influence is greater than the indirect effect of Professionals on Job Satisfaction through Work Motivation.*

*The contribution of the independent variable, Organizational Commitment, Professionalism to the dependent variable of Work Motivation is 83.6%. While the remaining 16.4% is influenced by other variables outside of this study. As well as the contribution of the independent variable contribution of organizational commitment, professionalism and work motivation to the dependent variable job satisfaction amounted to 83.5%. While the remaining 16.5% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords: Organizational Commitment, Professional, Work Motivation, Job Satisfaction**