

Anggreana, V. (2015). Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap employee engagement pada pegawai negeri sipil di kantor bupati bagian umum setda kabupaten Siak. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(2), 1–13.

Anshari, H., Masjaya, H., & Amin, H. Jamal. (2014). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur Hairy Anshari, 1 H.Masjaya, 2 H.Jamal Amin 3. *Administrative Reform*, 2, 397–409.

Basara, L. J., Amir, M., & Sartono, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Kendari. *Journal Publicuho*, 2(3), 21.

Indriyani, E., & Petrus, W. H. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta. *Journal of Management, Business and Education*, 1.

Maabuat, E. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 219–231.

Olivia, N., Taroreh, R., & Quilim, N. A. (2016). Jurnal EMBA Jurnal EMBA. *Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, Job Enrichment, Dan Job Enlargment Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara*, 4(1), 1356–1368.

Pane, J., & Astuti, S. D. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Transformasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Telkom Divre IV di Semarang). *Jurnal Telaah Manajemen*, 6(1), 1–19.

Robbins, Stephen. P. (2015). *Perilaku organisasi*, edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Salemba Empat.

Sujono, I. (2018). *Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan (Employee Engagement) Rumah Makan Ayam Bawang CAK*.

Sungkit, F. N., & Meiyanto, I. S. (2015). Pengaruh Job Enrichment Terhadap Employee Engagement Melalui Psychological Meaningfulness Sebagai Mediator. *Gadjah Mada Journal of Psychology Januari, 1*(2015), 61–73

Sungkit, F. N., & Meiyanto, I. S. (2015). Pengaruh Job Enrichment Terhadap Employee Engagement Melalui Psychological Meaningfulness Sebagai Mediator. *Gadjah Mada Journal of Psychology Januari, 1*(2015), 61–73.

Sora N (2015), Pengertian Populasi dan Sampel Serta Teknik Sampling. <http://www.pengertianku.net/2015/03/pengertian-populasi-dan-sampel-serta-teknik-sampling.html>. 2 Mei 2020

Vallino, J. (2017). *Pengaruh Job Enrichment , Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi terhadap Employee Engagement pada Bank Nagari Cabang Utama Padang Thesis*

LAMPIRAN 1