

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Job Enrichment*, Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap *Employee Engagement* Pada UPI Convention Center. Metode pengumpulan data melalui survey dan pengedaran kuesioner dengan sampel 30 responden Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian yang didapat *Job Enrichment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan tingkat signifikan sebesar  $(0,000 < 0,05)$ . Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan tingkat signifikan sebesar  $(0,025 < 0,05)$ . Komunikasi Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan tingkat signifikan sebesar  $(0,000 < 0,05)$ . *Job Enrichment*, Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan tingkat signifikan sebesar  $(0,000 < 0,05)$

Akhirnya Penulis Menyarankan kepada pihak manajemen UPI Convention Center bahwa *Employee Engagement* akan meningkat apabila pihak manajemen dapat meningkatkan *Job Enrichment* melalui peningkatan Keanekaragaman keterampilan. Jati diri, tenaga yang penting, otonomi, dan umpan balik. Dapat meningkatkan Budaya Organisasi melalui peningkatan *Autonomy*, *external orientation*, *Interdepartmental co-operation*, *Human Resource Orientation* dan *Improvement Orientation*. Kemudian meningkatkan Komunikasi Organisasi melalui peningkatan komunikasi kebawah, komunikasi keatas dan komunikasi horizontal.

**Kata kunci :** *Employee Engagement, Job Enrichment, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Organisasi*