

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia Rahmi, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh Amelia. *Jurnal Ilman*, 6(1), 68–76. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/Ilman/article/view/7>
- Arif pribowo. (2015). *Pengaruh quality of work life dan pengembangan karier dengan moderasi komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai*. 12.
- Dewi, S. P. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta. *Jurnal Nominal*, 1(1). <https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/993/796>
- Edi Setiawan, S.T., M. M. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). *Jurnal Prima Ekonomika-*, 9(1), 48–64. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Fonseca Da Costa Guterresa, L., Armanu, & Rofiaty. (2020). The role of work motivation as a mediator on the influence of education-training and leadership style on employee performance. *Management Science Letters*, 10(7), 1497–1504. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.12.017>
- Ginting, I. M. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Jurnal Manajemen Volume 5 Nomor 1 (2019)*, 5, 35–44.
- Goleman, daniel; boyatzis, & Perdana. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DESA BANJARWARU KECAMATAN LUMAJANG KABUPATEN LUMAJANG. *Journal of Chemical*

Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Hariyono. (2018). *Research and Learning in Communication Study JURNAL SIMBOLIKA Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan Terhadap Iklim Komunikasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial The Effect Of Women ' s Leadership Style On Communications Climate And Employees Performance*. 4(2), 73–85.

Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (KANTOR DINAS SOSIAL KOTA BIMA)*. 82–94.

Ida, R., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemasang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 2302–2752. file:///C:/Users/USER/Downloads/162-753-1-PB.pdf

Isvandiari, A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toeng Market Malang*. 12(2), 48–52.

ITALIANI, F. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. SEMEN GRESIK (Persero) Tbk. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 11. <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p11-18>

Jati, L. (2015). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN EKSPATRIAT TERHADAP KOMUNIKASI LINTAS BUDAYA DAN JOB SATISFACTION KARYAWAN (Studi Kasus Gaya Kepemimpinan Ekspatriat di PT. Central Motor Wheel Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 25(2), 86199.

- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(7), 1268–1272.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Novita, N., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 34(1), 38–46.
- Patkurroji, I., & Lestari, K. H. (2016). Opini Publik Intenal Mengenai Gaya Komunikasi Kepemimpinan Walikota. *Prosiding Seminar Nasional*, Vol. 3, 541–550.
- Pratama, L., Pasaribu, K. N., Sari, P. E., Samvara, M. A., & Andira, I. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benua Asia Indonetwork Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 2(4), 45–54.
- Rahman, R. A., & Tiorida, E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(1), 54. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i1.64>
- Siwi, G. A., Tewal, B., Pengaruh, I. T., Organisasi, B., Organisasi, P. B., Organisasi, K., Motivasi, D. A. N., Siwi, G. A., & Tewal, B. (2020). *Badan*

Pendapatan Daerah Kota Manado the Effect of Organizational Culture , Organizational Communication and Work Motivation on Organizational Commitment of Employees of. 8(1), 617–626.

Suminar, A. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Essentra Indonesia, Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 26(2), 86301.

Supriyadi, L. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Al-Risalah*, 8(2), 73–96. <https://doi.org/10.34005/alrisalah.v8i2.373>

Tampi, B. J. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal “Acta Diurna” Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.

Wailulu, K. N., Dewi, F. I. R., & Idulfilastri, R. M. (2019). Peran Kepemimpinan Tran Sformasional Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Milenial Dengan Variabel Komunikasi Sebagai Mediator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(2), 328–332. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i2.5881>

Yulianti, E. (2017). Komunikasi Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis*, 2(2), 45–57.