

ABSTRAK

DITO FAJRIA, NO BP 16101155310250, Manajemen (2021), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada Cv Metraco Kota Padang, dibawah bimbingan Ibu Dr. LUSIANA, S.E.,MM dan Bapak RIO ANDHIKA PUTRA SH.MM

Penelitian ini dilakukan pada Cv Metraco Kota Padang dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada Cv Metraco Kota Padang dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 70 responden. Kuisisioner yang disebar sebanyak 70 dan yang dapat diolah, Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi dan analisis korelasi.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh:

(a) terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih kecil dari t tabel. (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel . (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komunikasi terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan, komitmen, dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa sumbangan variabel Gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap komunikasi sebesar 0,66 atau 66,8%, sedangkan sisanya sebesar 33,2% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada Cv Metraco Kota Padang

ABSTRACT

DITO FAJRIA, NO BP 16101155310250, Management (2021), The Effect of Leadership Style and Organizational Commitment on Employee Performance with Communication as an Intervening Variable in Cv Metraco Padang, under the guidance of Mrs. Dr. LUSIANA, S.E., MM and Mr. RIO ANDHIKA PUTRA SH.MM

This research was conducted at Cv Metraco Padang City with the aim to find out how much the influence of Leadership Style and Organizational Commitment on Employee Performance with Communication as an Intervening Variable in Cv Metraco Padang City using data collection methods through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 70 respondents. The questionnaire distributed as many as 70 and which can be processed, the analysis method used is regression analysis and correlation analysis.

The results obtained by the partial test (t test) obtained: (a) there is a positive influence of leadership style on employee performance, as evidenced by the calculated t value smaller than t table. (b) There is a positive and significant influence between organizational commitment to employee performance, as evidenced by the calculated t value greater than t table. (c) There is a positive and significant effect between communication on Employee Performance, as evidenced by the value of t count greater than t table. Then based on the hypothesis test together (Test F) it can be seen that the leadership style, commitment, and communication have a positive and significant effect on employee performance. And based on the coefficient of determination test (R²) shows that the contribution of leadership style variables and organizational commitment to communication amounted to 0.66 or 66.8%, while the remaining 33.2% was influenced by other variables.

Keywords: The Effect of Leadership Style and Organizational Commitment on Employee Performance with Communication as Intervening Variables in Cv Metraco, Padang