

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Y. Afan, “Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Karakteristik Pekerjaan Terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT Chevron Pacific Indonesia Departemen PG & T Minas),” 2014.
- [2] N. Sari, “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Studi Empiris Pada Balance Scorecards,” no. 2000, pp. 11–50, 2018, [Online]. Available: <http://repository.unpas.ac.id/33550/>.
- [3] F. Ekonomika, D. A. N. Bisnis, and U. Diponegoro, “Analisis pengaruh lingkungan kerja fisik, penghargaan, dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan,” 2017.
- [4] D. A. N. Karakteristik and P. Terhadap, “(Kasus Pada Karyawan Hotel Grasia

Semarang) Olwan Zakki Firdhaus , Ahyar Yuniawan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Jl . Prof . Soedharto SH Tembalang , Semarang 50275 , Phone : + 622476486851,” vol. 6, pp. 1–9, 2017.

- [5] A. Saputra and S. Andri, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru),” *Jom Fisip*, vol. 4, no. 2, pp. 1–15, 2017.
- [6] P. T. Gistex, G. Indonesia, and K. Majalengka, “MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi,” vol. 3, pp. 1–9, 2016.
- [7] M. R. Muis, J. Jufrizen, and M. Fahmi, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jesya (Jurnal Ekon. Ekon. Syariah)*, vol. 1, no. 1, pp. 9–25, 2018, doi: 10.36778/jesya.v1i1.7.
- [8] A. Mu, “濟無 No Title No Title,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2019, doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- [9] R. D. Sihaloho and H. Siregar, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan,” *J. Ilm. Socio Secretum*, vol. 9, no. 2, pp. 273–281, 2019, [Online]. Available: <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>.

- [10] Muhammad Anas, “Analisis Penerapan Reward Dan Punishment Dalam Meningkatkan Kinerja,” 2017.
- [11] P. Panca, A. Pratiwi, P. I. Rahmawati, and N. D. Andiani, “Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali,” vol. 2, no. 1, pp. 41–54, 2019.
- [12] A. J. Nathan and A. Scobell, “How China sees America,” *Foreign Aff.*, vol. 91, no. 5, pp. 1689–1699, 2012, doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- [13] A. J. Nathan and A. Scobell, “How China sees America,” *Foreign Aff.*, vol. 91, no. 5, pp. 1689–1699, 2012, doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- [14] A. W. Handaru, T. Utomo, and I. K. R. Sudiarditha, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS ‘X,’” *J. Ris. Manaj. Sains Indones.*, vol. 4, no. 1, pp. 116–135, 2013.
- [15] S. V. Rorong, “the Impact of Physical Work Environment Toward Employee Performance At Pt. Bank Negara Indonesia Manado Regional Office Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Manado,” *J. EMBA*, vol. 441, no. 1, pp. 441–450, 2016.
- [16] A. K. Funminiyi, “Impact of Workplace Environmental Factors on Employee