

ABSTRAK

Doni Hermansyah, No.Bp 16101155310067. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Pengalaman Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening pada Semen Padang Hospital, dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitrizal, S.E., M.M.sebagai pembimbing I dan Bapak Rio Andhika Putra, S.H., M.M. sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Pengalaman Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 83 responden karyawan Semen Padang Hospital. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi dan analisis linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. (b) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. (c) Pengalaman kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar 0,707 atau 70,7% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengalaman Kerja Karyawan terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja (Y) adalah sebesar 0,707 atau 70,7%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 29,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak manajemen Semen Padang Hospital. Pengalaman Kerja Karyawan dan Kepuasan Kerja akan meningkat apabila pihak manajemen Semen Padang Hospital dapat meningkatkan Lingkungan Kerja melalui peningkatan Pencahayaan di ruang kerja, Sirkulasi udara di ruang kerja, Kebisingan, Penggunaan warna, Kelembaban udara, Fasilitas, dan Hubungan pegawai dengan pegawai lainnya.. Pengalaman Kerja Karyawan dan Kepuasan kerja akan meningkat apabila pihak manajemen dapat meningkatkan Kompensasi melalui peningkatan Pengalaman Kerja dengan meningkatkan Kompensasi melalui peningkatan gaji pokok, insentif, tunjangan, dan bonus.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Pengalaman Kerja Karyawan dan Kepuasan Kerja