

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Puskesmas Bidar Alam Kabupaten Solok-Selatan dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh gaya Kepemimpinan dan motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel intervening. Dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 52 responden. Kuesioner yang disebar sebanyak 52 dan yang dapat diolah, Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi dan analisis korelasi.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih kecil dari t tabel. (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel. (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwasumbangan variabel Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,65 atau 95%, sedangkan sisanya sebesar 5% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.