

DAFTAR PUSTAKA

- E. Hendri and Rismansyah, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir,” *J. Media Wahana Ekon.*, vol. 13, no. 1, pp. 1–15, 2016.
- D. M. Muayyad and A. I. O. Gawi, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii,” *J. Manaj. dan Pemasar. Jasa*, vol. 9, no. 1, p. 75, 2017.
- S. Harris, B. P. Alam, and A. N. Wibowo, “Pengaruh Produktivitas Kerja terhadap Keterlambatan Pelaksanaan Proyek Konstruksi Bangunan,” pp. C043–C052, 2017.
- F. P. Wibowo, “Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan,” *J. Manaj. Sumber Daya Mns.*, vol. 12, no. 2, pp. 211–228, 2018.
- B. Y. Moliddina Prihatin, Lenny Hasan, “Sumber: Bagian HR, PT. Pinus Merah Abadi Bulan Juni Tahun 2018,” vol. V, no. 2, pp. 76–86, 2019.
- I. K. Merta, anak agung E. Astari, and N. K. ernawati Kertagama, “Pengaruh Komunikasi dan Hubungan Industrial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Fave Petitenget Kabupaten bandung, Bali,” *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 4, no. 1, pp. 12–33, 2019.
- S. Jauhari, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Boyolali,” *J. Manaj. Sumber Daya Mns.*, vol. 9, no. 2, pp. 181–188, 2015.
- M. R. Muis, J. Jufrizen, and M. Fahmi, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen

- Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jesya (Jurnal Ekon. Ekon. Syariah)*, vol. 1, no. 1, pp. 9–25, 2018.
- E. Putra, “BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU PADA MTs AL-HUDA PEKANBARU,” *Riau Econ. Bus. Rev.*, vol. 9, no. 1, p. 19, 2018.
- A. A. Parhusip, “Pengaruh Semangat Kerja, Kejelasan Peran, Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Potensi Utama,” *JMB (Jurnal Manaj. dan Bisnis)*, vol. 1, no. 1, pp. 1–10, 2019.
- Harsidi, “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Semangat Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Real Glass Semarang),” *J. Manage.*, vol. 02, no. 02, 2016.
- S. Yenti, “Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Pesisir Selatan,” *JESS (Journal Educ. Soc. Sci.)*, vol. 3, no. 2, p. 79, 2019.
- Andriani Jeni, S. P. (2013). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM SEJAHTERA BERSAMA BOGOR. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Budi, A., Paramita, P. D., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh pengembangan karir dan komunikasi terhadap komitmen karyawan yang berdampak pada produktivitas kerja (studi kasus karyawan di CV Tirta Minerva Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), komunikasi.
- Dinas, D. I., Karya, C., Dan, K., Ruang, T., Ciamis, K., Ilmu, F., ... Organisasi, B. (2009). *I. pendahuluan*. 83–92.
- Dotulong, L., & Assagaf, S. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal*

Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 3(2), 639–649.

- Harris, S., Alam, B. P., & Wibowo, A. N. (2017). *Pengaruh Produktivitas Kerja terhadap Keterlambatan Pelaksanaan Proyek Konstruksi Bangunan*. C043–C052. <https://doi.org/10.32315/ti.6.c043>
- Harsidi. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Semangat Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Real Glass Semarang). *Journal of Management*, 02(02). <https://doi.org/10.1016/j.apcatb.2009.02.017>
- Hendri, E., & Rismansyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 1–15.
- Jauhari, S. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Boyolali. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 181–188.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Kurniasari, I. C., Thoyib, A., & Rofiaty, R. (2018). Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 352. <https://doi.org/10.22441/mix.2018.v8i2.010>
- Luh, N., & Widani, S. (2017). *Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Puri Dajuma Resort*. 10(1), 24–33.
- Maharani, I., & Efendi, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Ilmu Manajemen*, 13(1), 49–61.
- Menurur Nitisemito 2010. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Ibnu. *Jurnal.Umsb.Ac.Id*, XIII(2), 70–76. Retrieved from <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/viewFile/1191/1043>
- Merta, I. K., Astari, anak agung E., & Kertagama, N. K. ernawati. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Hubungan Industrial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Fave Petitenget Kabupaten bandung, Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 12–33.
- Moliddina Prihatin, Lenny Hasan, B. Y. (2019). *Sumber: Bagian HR, PT. Pinus Merah Abadi Bulan Juni Tahun 2018*. V(2), 76–86.

- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesyia (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesyia.v1i1.7>
- Paat, C. S. G., Saerang, D. P. E., Palandeng, I. D., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2016). *PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA (DISPORA) MANADO THE INFLUENCE OF PLACEMENT AND WORKLOAD ON WORK PERFORMANCE OF EMPLOYEE ON DEPARTMENT OF YOUTH AND SPORTS OF MANADO CITY*. 16(04), 752–762.
- Parhusip, A. A. (2019). Pengaruh Semangat Kerja, Kejelasan Peran, Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Potensi Utama. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 1(1), 1–10.
- Parhusip, C. (2014). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA (Studi Pada Karyawan AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 9(1), 1–10.
- Pranata, A. W. dan F. D. (2014). *Motivasi Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Pendaftaran Dan Informasi Penduduk Di Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kota Bekasi Jawa Barat*. 81–93.
- Putra, E. (2018). BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU PADA MTs AL-HUDA PEKANBARU. *Riau Economics and Business Reviewe*, 9(1), 19.
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816. Retrieved from <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewFile/3339/2833>
- Rena, A. (2019). *Analisis Pengaruh Penempatan Kerja , Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Personil Polri pada Bidang Humas Polda Sumatera Utara dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Rep, A., Kojo, C., & Pattynama, J. V. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 514–523.
- Salim, A. (2017). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan pada pt. karina muara badak. *Ekonomia*, 6(2), 174–190.
- Siregar, N. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2019).

KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . POS INDONESIA (PERSERO) MEDAN 20000.

- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada Cv . Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 1–12.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, (2), 952–962.
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 211–228. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Yenti, S. (2019). Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Pesisir Selatan. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 3(2), 79. <https://doi.org/10.24036/jess/vol3-iss2/184>
- Zuhri, A., Ekonomi, J. P., & Ganesha, U. P. (2017). *Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt Bali Maya Permai Negara Jembrana*. 10(1), 316–325.
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 211–228. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>