

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktifitas Kerja dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Komunikasi, *Budaya Organisasi*, Produktifitas Kerja, dan Semangat Kerja. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 74 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian didapatkan a) Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja b) Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja c) Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja d) Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja e) Semangat Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja f) Semangat Kerja memediasi Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja g) Semangat Kerja memediasi Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja.

Akhirnya penulis menyarankan pada PT.Semen Padang untuk lebih meningkatkan Komunikasi dan Budaya Organisasi yang lebih baik, karena akan berpengaruh terhadap Semangat Kerja dan produktifitas kerja dalam menjalankan pekerjaan. Sehingga bisa menerapkan Sikap terhadap pimpinan dalam menerapkan peraturan-peraturan perusahaan dan Kemampuan untuk bergaul dengan kawan sekerjanya, Kesadaran akan tanggung jawab terhadap pekerjanya.

Kata Kunci : Komunikasi, Budaya Organisasi, Produktifitas Kerja, dan Semangat Kerja.