

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh Pengalaman Kerja, Usia Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Family Raya. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 55 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi linear berganda menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Pengalaman Kerja dan Gaji secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Usia Kerja secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperoleh Pengalaman Kerja, Usia Kerja Dan Gaji secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Pengalaman Kerja, Usia Kerja dan Gaji terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 84,2%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 15,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Usia Kerja, Gaji, Kinerja Karyawan**