

DAFTAR PUSTAKA

- Ariandy, Y. (2015). Pengaruh Promosi jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan Pada Pt . Amerta Indah Otsuka Jakarta *Effect Of Work Discipline On Job Satisfaction In Pt Amerta*. 2(2), 1222–1231.
- Ahmad, Robby Bestari. 2018. Pengaruh lingkungan Kerja, Motivasi kerja Kerja Dan Promosi jabatan Terhadap Kinerja Kurir di PT. Pos Indonesia (Persero) KPRK Gresik 61100.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Lingkungan kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Edika, Ilham Dan Silvianita Anita. 2019. Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Promosi jabatan karyawan PT. Sucofindo Bandung.
- Emron. 2016. Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konfeksi TIJAY JEAN Bandung.
- Farizki. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keefektifan Organisasi Pada Bidang Kas (Keuangan,SDM,Dan Administrasi) PT. PLN Pusharlis Bandung.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivarieteer Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gachengo, V., & Wekesa, S. (2017). *Influence of motivation on Job Satisfaction : a case of national bank of Kenya*. 3(2), 179–185.
- Hamid, D. (2016). Terhadap Kepuasan kerja karyawan (*Studi pada Karyawan Tetap PT . Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo*). 15(2), 1–8.
- Hartanti. (2016). Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan. Pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Palembang.
- Irawati. 2016. Pengaruh Lingkungan kerja dan Promosi jabatan dan Motivasi kerja Terhadap Prestasi Kerja. Balai Pelaksana Teknis Bina Marga Wilayah Magelang.

- Indrayanto, A., & Nugroho, S. W. D. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Lingkungan kerja dengan Organisational Based Self Esteem sebagai variabel Mediasi. 41–50.
- Ibrahim, Candy Ariska. 2017. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kas (Keuangan,SDM,Dan Administrasi) PT. PLN Pusharlis Bandung.
- Lin, Y., & Chen, S. (2017). *The Effect of Organizational Commitment on Employee Reactions to Educational Training: An Evaluation using the Kirkpatrick Four-level Model*. 28(3), 2016.
- Musadieg, M. Al. (2016). (*Studi Pada Karyawan AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang*). 9(1), 1–10.
- Melizawati. (2015). Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan. PT. Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan.
- Mujiatun et al., R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis eJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660. <http://www.e-jurnal.com/2017/02/pengaruh-Kompensasi-terhadap-loyalitas.html>Nadir, M. (2016). p-ISSN: 2087-3476 | e-ISSN: 2541-5700. 1(2), 38–50.
- Mulyadi. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai variable intervening di PT. Harapan Jaya Globalindo.
- Nurlaila. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi SyariahBMT ITQAN Bandung.
- Nabawi, dan. (2019). Kepuasan Kerja merupakan salah satu faktor yang penting. *Latihan*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/>
- Robbins., (2015). Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan.
- Ridho & Susanti, L. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Karir, Motivasi kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention*. 4(4), 13.
- Rizwan, M. (2016). *A Comparative Analysis of the Factors Effecting the Employee Motivation and Job Satisfaction in Pakistan*. 4(3), 35–49.

- Rimbani. 2015. Pengaruh Motivasi kerja, Promosi jabatan dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan. 1-16.
- Rahmawati, linggar. 2017. Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan kerja karyawan Citra Multi Bangunan Kediri.
- Shahzadi, I. (2016). *Impact of Employee Motivation on Job Satisfaction*. 6(23), 159–167.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sapitri. (2016). Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan. Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru.
- Sariah. (2017). Pengaruh Promosi jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan. Pabrik Kelapa Sawit PT. Multimas Nabati.
- Sareno. 2019. Pengaruh Promosi jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan. Pada PT. Handaru Nusantara Gemilang. 244-259.
- Uju, S. (2013). *The Influence of Motivation on Employees ' Performance : A Study of Some Selected Firms in Anambra State*. 2(7), 134–151.
- Wijaya, Hendry. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Sucofindo Bandung.
- Winata et al., D. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 8(1), 79288.
- Yeh, H. (2016). *The Mediating Effect of Organizational Commitment on Leadership Type and Job Performance*. 8(December), 50–59.
- Yulianda. 2018. Pengaruh Lingkungan kerja, Kepuasan kerja, kemampuan kerja terhadap Kinerja karyawan. Yumna, Y. D., Utami, H. N., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA (OCB) TERHADAP KINERJA (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). 46(1), 27–34.

Yatipai, T., & Kaparang, S. G. (n.d.). *Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado*. 1–7.)